



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
(รอบ ๖ เดือน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยใช้เป็น แนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของแต่ละส่วนราชการ นำไปสู่การสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ เป็นการพัฒนาศักยภาพให้เกิดความ ความตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนสนับสนุน ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยให้มีเอกภาพ มีความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม อย่างเป็นธรรม

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด งบประมาณ	๒
กลุ่มเป้าหมาย	๒
ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑๑
ผลที่ได้รับ	๑๑
ปัญหาและอุปสรรค	๑๒
แนวทางแก้ไข	๑๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการประชุมคณะรัฐมนตรี วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ยกเว้น ธรรมนูญในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการดำเนินงานที่สำคัญ ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทุกหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์เป็นสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดสุรินทร์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์คือ “มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์จะเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ ๑ ใน ๕ ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีหลักธรรมาภิบาล และผลงานเป็นที่ยอมรับ ยกย่องการพัฒนาของท้องถิ่นสู่สากล” ซึ่งการบริหารราชการที่ผ่านมาของ มหาวิทยาลัยเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ทว่าในมุมมองตรงกันข้ามกลับมีสภาพปัญหาที่ปรากฏตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ ที่เป็นการทำลายภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่ามีแต่ข่าวการทุจริตคอร์รัปชัน และมีความขัดแย้งกันอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ดังนั้นมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จึงต้องเร่งสร้างความเชื่อมั่น ให้กับองค์กรทั้งภายในและภายนอก โดยเฉพาะชุมชน ประชาชน ผู้ใช้บริการที่เข้ามามีส่วนร่วมเป็นผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เพื่อการก้าวสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ได้มาตรฐาน และเป็นสถาบันชั้นนำ ของภูมิภาคต่อไปอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อการสร้างสังคม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต และส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้อง ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ข้อที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยมหาวิทยาลัยดำเนินการแปลงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มาสู่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อบรรลุสู่การเป็นสถาบันชั้นนำที่มีการ บริหารตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ อย่างไรก็ตามพบว่าระบบและกลไก ในการ ดำเนินงานยังไม่ชัดเจน และบุคลากรในบางหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของ ITA เพียง เล็กน้อยรวม ทั้งระยะเวลาในการดำเนินงานและการส่งรายงานหลักฐานเชิงประจักษ์กระชั้นชิด ส่งผลให้การ ดำเนินงานไม่ครอบคลุมทุกหัวข้อตามหลักฐานเชิงประจักษ์ และไม่บรรลุตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้ หน้า ๒ จาก ๑๔ งานมาตรฐานการศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน แนวทางการแก้ไขปัญหา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ได้ทบทวนและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำมาปรับปรุงและวางแผนดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ผลคะแนนรวมอยู่ในระดับสูงมาก(ร้อยละ ๘๕.๐๐ ขึ้นไป) ดังนี้ ๑. พัฒนาระบบและกลไก ระดับนโยบายในการดำเนินงาน รวมทั้งกำหนดหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ ดำเนินงานตามหลักฐานเชิงประจักษ์ และมีการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ๒. ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน โดยการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตามและให้คำปรึกษาในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. สนับสนุนงบประมาณเพื่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๒. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบในการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด เป้าหมาย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับสูงมาก ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในโครงการร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

เชิงคุณภาพ

ข้อมูลที่เผยแพร่มีความครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน เชิงเวลา ดำเนินกิจกรรมทันเวลาและดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

งบประมาณ

เป็นการบูรณาการทรัพยากรที่มีอยู่ระหว่างหน่วยงาน จึงไม่ใช้งบประมาณ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และทั้งผู้รับบริการภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละส่วนราชการ นำไปสู่การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ เป็นการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นที่ไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตลอดจนสนับสนุนส่วนราชการของมหาวิทยาลัยให้มีเอกภาพ มีความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคมอย่างเป็นธรรม ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ”

มาตรการ/ แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. พัฒนา จิตสำนึก สาธารณะ เพื่อดำเนิน ทุจริตโดย การใช้ เครื่องมือ การสื่อสาร ทางสังคม เพื่อ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับ การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตและ ความโปร่งใส ผ่านทาง เว็บไซต์สื่อ อื่นๆ	๑. จำนวน ช่องทางการ เผยแพร่ ข้อมูลเพื่อ พัฒนา จิตสำนึก สาธารณะ เพื่อดำเนิน ทุจริต ๒. จำนวน ครั้งที่ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ เกี่ยวข้องกับ การป้องกัน และ	๑ ระบบ	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำช่องทางการเผยแพร่ข่าวสาร ผ่าน เว็บไซต์ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ https://srru.ac.th/news มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ มีการจัด กิจกรรมโครงการที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในด้าน คุณธรรมและโปร่งใส และอธิการบดีและทีมผู้บริหาร มหาวิทยาลัย ราชภัฏสุรินทร์ ได้มีส่วนร่วมในโครงการกิจกรรมต่างๆ ที่ส่วนงาน/ หน่วยงานจัดขึ้น เช่น ๑. เข้าร่วมการประชุมอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมช้างใหญ่ ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์ วัน

มาตรการ/ แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
		ปราบปราม การทุจริต		<p>พฤษภาคมที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ : ๙.๐๐ น. https://www.srru.ac.th/news/๑๐๒๔</p> <p>๒. การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนยกระดับผลการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนิน วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ https://ita.srru.ac.th/๒๐๒๑/๑๑/๒๔/new๒๔๑๑๒๕๖๔/</p> <p>๓. การประชุมรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และทบทวนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ https://ita.srru.ac.th/๒๐๒๒/๐๒/๐๒/new๒๐๒๒๒๕๖๕/</p> <p>๔. ประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ https://ita.srru.ac.th/๒๐๒๒/๐๑/๒๔/new๒๔๐๑๒๕๖๕/</p> <p>๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ https://ita.srru.ac.th/๒๐๒๒/๐๒/๑๔/newita๑๔๐๒๒๕๖๕/</p> <p>๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปี ๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ https://srru.ac.th/news/๑๐๔๘๒</p> <p>๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ทักษะการโค้ชและหัวใจวิศวกรสังคม วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ https://srru.ac.th/news/๑๐๖๔</p>

มาตรการ/ แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๒. เสริม พลังการมี ส่วนร่วม ของ เครือข่าย ทั้งภายใน และ ภายนอก เพื่อ ต่อต้าน การทุจริต สร้างชุมชน เฝ้าระวัง ต่อต้าน การทุจริต	จัดทำช่องทาง การรับเรื่อง ร้องเรียน เพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	ช่อง ทางการรับ เรื่อง ร้องเรียน เรื่องการ ทุจริตใน องค์กร	ไม่น้อย กว่า ๑ ช่องทาง	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน เรื่อง การทุจริตในองค์กร เว็บไซต์ https://srru.ac.th/callcenter/complaint หัวข้อติดต่อสอบถาม กับแจ้งเรื่องร้องเรียน
๓. สร้าง กลไกการ ป้องกันเพื่อ ยับยั้งการ ทุจริต	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร ในกิจกรรม ด้านต่าง ๆ เช่น การทำตัว เป็นแบบอย่าง ที่ดี การเป็น ประธาน/ที่ ปรึกษา/ คณะกรรมการ การเปิดรับฟัง ความคิดเห็น จากทุกภาค ส่วนเป็นต้น	จำนวนครั้ง ที่ผู้บริหาร เข้าร่วม กิจกรรมที่มี บทบาทใน การส่งเสริม ป้องกัน ยับ ยั้งการ ทุจริตใน องค์กร	ไม่น้อย กว่า ๓ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ มีการจัดกิจกรรมโครงการที่ส่งเสริมการ มีส่วนร่วมของ ผู้บริหารในด้านคุณธรรมและโปร่งใส และ อธิการบดี และทีมผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ได้มีส่วนร่วมใน โครงการกิจกรรม ต่างๆ ที่ส่วนงาน/หน่วยงานจัดขึ้นทั้งภายนอกและ ภายใน ๑. เข้าร่วมการประชุมอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมช้างใหญ่ ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์ วัน พฤหัสบดีที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ : ๙.๐๐ น. https://www.srru.ac.th/news/๑๐๒๔ ๒. การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนยกระดับผลการ ดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

มาตรการ/ แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
				<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนิน วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ https://ita.srru.ac.th/๒๐๒๑/๑๑/๒๔/new๒๔๑๑๒๕๖๔/</p> <p>๓. การประชุมรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และทบทวนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ https://ita.srru.ac.th/๒๐๒๒/๐๒/๐๒/new๒๐๒๒๕๖๕/</p> <p>๔. ประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ https://ita.srru.ac.th/๒๐๒๒/๐๑/๒๔/new๒๔๐๑๒๕๖๕/</p> <p>๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ https://ita.srru.ac.th/๒๐๒๒/๐๒/๑๔/newita๑๔๐๒๒๕๖๕/</p> <p>๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปี ๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ https://srru.ac.th/news/๑๐๔๘๒</p> <p>๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ทักษะการโค้ชและหัวใจวิศวกรสังคม วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ https://srru.ac.th/news/๑๐๖๔</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต”

เป้าหมาย ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. กำหนดให้ผู้บริหารประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ต่อสาธารณะ	ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์และในรูปแบบเอกสาร	ช่องทางการเข้าถึงประกาศไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์โดยการมีส่วนร่วมของอธิการบดี ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ต่อสาธารณะ ตามแนวนโยบายที่ป.ป.ท. กำหนด เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และรูปแบบเอกสาร https://www.srru.ac.th/news/๙๖๐
๒. สนับสนุนให้หน่วยงานภายในกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จัดประชุมเพื่อกำหนดกลยุทธ์และมาตรการเพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีภายในหน่วยงาน	๑. จำนวนกิจกรรมปลูกจิตสำนึกสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีฯ ๒. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการกิจกรรม	๑.ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ๒. ๒ ช่องทาง	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ โดยการมีส่วนร่วมของอธิการบดี และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ร่วมประชุมทบทวนประกาศ นโยบาย วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ https://www.srru.ac.th/news/๑๐๒๘ หน้า ๖ จาก ๑๒
๓. สร้างกลไกการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการตามวงรอบการรายงานจำนวน ๒ ครั้งต่อปีงบประมาณ	๑. จำนวนหน่วยงานที่มีการรายงานผลการดำเนินการฯ	๑๑ หน่วยงาน	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. วางมาตรการหลักในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายผ่านทางเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูล	๑ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำนโยบาย และวางมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต ภายในมหาวิทยาลัย ผ่านเว็บไซต์ https://srru.ac.th/about/policy
๒. พัฒนาแนวปฏิบัติในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและนโยบายที่ผิดพลาด	กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติในการทุจริตเชิงนโยบายและนโยบายที่ผิดพลาด	จำนวนแนวปฏิบัติที่พัฒนาขึ้น	๑ แนวปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย -
๓. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	จำนวนแนวปฏิบัติที่พัฒนาขึ้น	๑ แนวปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย -

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อเหตุการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย -
๑.๒ โครงการพัฒนาคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนด	กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนด	คู่มือการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ๓ เล่ม	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติ ราชการของบุคลากร มีการกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินโดยผู้รับการประเมินจะต้องมีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และมาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละ หน่วยงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้ ๑. คณะครุศาสตร์ https://edu.srru.ac.th/?page_id=๒๓๕๖ ๙ ๒. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ https://human.srru.ac.th/workmanual/ ๓. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน https://acad.srru.ac.th/?page_id=๕๗๐ ๘# ๔. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ศูนย์คอมพิวเตอร์) https://cc.srru.ac.th/?page_id=๑๖๒๐ ๕. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม https://culture.srru.ac.th/?page_id=1194 ๖. สถาบันวิจัยและพัฒนา https://research.srru.ac.th/ita/ ๗. กองนโยบายและแผน https://plans.srru.ac.th/operation_manual/ ๘. กองบริหารงานบุคคล https://srru.ac.th/personnel/manual

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑.๓ พัฒนาระบบในการประเมินผลการป้องกันการทุจริต	กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาระบบการประเมินผล การป้องกันการทุจริต	ระบบการประเมินผล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัย พัฒนาระบบในการประเมินผล การป้องกันการทุจริต และจัดทำสถิติการจัดการเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ https://srru.ac.th/callcenter/statistics
๒. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	การเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ มหาวิทยาลัย	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	ทุกโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และประกาศต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย กำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยพร้อมทั้งกำหนด ความสำเร็จและผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ https://srru.ac.th/news?news_type=๓
๓. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ (Website, Facebook, บอร์ดประชาสัมพันธ์)	จำนวนการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จัดให้มีช่องทาง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ซึ่ง ดำเนินการโดยงานประชาสัมพันธ์ โดยมีช่อง ทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ได้แก่ ๑) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ๒) Facebook ๓) กล้องรับฟังความคิดเห็น
๔. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการ	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้บริหาร	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	-

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
ป้องกันการ ทุจริต				

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. พัฒนาระบบ การรับเรื่อง ร้องเรียนของ หน่วยงานต่อต้าน การทุจริตต่าง ๆ ให้ มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	ทบทวนหลักเกณฑ์ วิธีการรับฟังเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	มีหลักเกณฑ์ วิธีการรับฟัง ข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์	๑ หลักเกณฑ์	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และ ประกาศต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย เช่น ๑) ประกาศ มาตรการการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ๒) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๓) มาตรการป้องกันการรับสินบน
๒. การสร้างความ เชื่อมั่นและความ ไว้วางใจต่อระบบ การรับเรื่อง ร้องเรียน	จัดระบบการรับฟัง ข้อร้องเรียน การจัด ช่องทางร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็น และ ปรับปรุงให้มีความ เหมาะสม การ จัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียน	จำนวนช่อง ทางการรับฟัง ข้อร้องเรียน ร้อยละของข้อ ร้องเรียนที่แจ้ง ผลการ ดำเนินการแก่ ผู้ร้องเรียน	๓ ช่องทาง ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จัดช่องทางรับฟัง ข้อร้องเรียน ได้แก่ ๑) ติดต่อด้วยตนเองที่งานนิติการ มหาวิทยาลัย ราชภัฏสุรินทร์ ๒) ทางไปรษณีย์ส่งถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุรินทร์ (งานนิติการ) เลขที่ ๑๘๖ หมู่ ๑ ตำบล นอกเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐ ๓) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ๔) ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

ผลที่ได้รับ

๑. มีระบบและกลไกในการป้องกัน และตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบใน
การปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

๒. บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมภิบาล มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานอย่างแท้จริง
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาส่วนร่วมน้อย
๓. กิจกรรมบางกิจกรรมยังไม่สามารถดำเนินการได้
๔. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลยังไม่ครอบคลุม

แนวทางแก้ไข

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ควรมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินงานและการติดตามตรวจสอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งต่อไป