



คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ที่ปรึกษา** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉลอง สุขทอง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชากร ดวงแขเพ็ญศิริกุล รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา  
นายสุรเชษฐ์ วงศ์ชัยประทุม ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

**คณะผู้จัดทำ**  
นายพิทักษ์ แสนกล้า รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน  
นายธนภัทร พิศเพ็ง นักวิชาการศึกษา  
นางสาวณัฐปภัสร ฉลาดมาก นักวิชาการศึกษา

**ออกแบบปกและประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์**  
นายทองนพคุณ อินธิเดช นักวิชาการคอมพิวเตอร์

## คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐทำให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้กรอบแนวคิดเชิงรุกและเชิงป้องกัน ๓ ทาง คือ (๑) การสร้างแรงจูงใจในทางบวกที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ (กลุ่มกิจกรรม การให้ความรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณภาพต่อต้านการทุจริต) (๒) การลดแรงจูงใจในทางลบที่มี อิทธิพลต่อการชักจูงไปสู่การทุจริตได้(กลุ่มกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตในระดับบุคคล) และ (๓) การ ป้องกันและลดช่องว่างของกระบวนการเพื่อลดโอกาสของการทุจริตให้สามารถทำได้น้อยที่สุด (กลุ่มกิจกรรม ป้องกัน แก้ไขระบบที่สร้างโอกาสให้เกิดการทุจริตได้) และดำเนินโครงการกิจกรรมให้สอดคล้องกับภาพการณ์ ปัจจุบัน เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างเป็นรูปธรรม สามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการ ปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉลอง สุขทอง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ประธานคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
มกราคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

|  | หน้า |
|--|------|
| ส่วนที่ 1  |      |
| บทนำ   | 1    |
| วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการ   | 2    |
| ส่วนที่ 2  |      |
| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  | 3    |
| Project Plan Schedule  | 5    |
| ส่วนที่ 3  |      |
| การกำกับติดตาม   | 6    |
| วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล   | 6    |
| กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล   | 6    |
| ภาคผนวก  | 8    |
| คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and<br>Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 | 9    |



# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติโดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี 2562 ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี 2562 ประเทศไทยได้คะแนน 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 101 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตโดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) / แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกันต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” และดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการ

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ มีความรู้ จิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- 3) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
- 4) เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 5) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

**ส่วนที่ 2**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 10 โครงการกิจกรรม ดังนี้

| โครงการ   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย   | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ       |
|---|--|------------|----------------|--------------------|
| 1. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตในการบริหารงาน ต่อสาธารณชน                              | 1. หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้แทนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม        | ร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานอธิการบดี  |
|   | 2. ร้อยละ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแสดงเจตจำนง  | ร้อยละ 70  | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานอธิการบดี  |
| 2. โครงการส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย          | จำนวนช่องทางการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย                            | 3 ช่องทาง  | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานอธิการบดี  |
|   | จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานตามนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | 10 สื่อ    | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานอธิการบดี  |
| 3. การรับทราบหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำหรับผู้รับผิดชอบ | จำนวนกิจกรรมเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | 3 ครั้ง    | 5,000          | สำนักงานอธิการบดี  |
|   | จำนวนครั้ง การขอรับคำปรึกษา การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ITA ของผู้รับผิดชอบ                 | 10 ครั้ง   | ไม่ใช้งบประมาณ | งานมาตรฐานการศึกษา |
| 4. การสร้างเสริมความรู้และจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต แก่นักศึกษา                             | ร้อยละของผู้นำนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต      | ร้อยละ 70  | ไม่ใช้งบประมาณ | กองพัฒนานักศึกษา   |

| โครงการ  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย      | งบประมาณ           | ผู้รับผิดชอบ                              |
|--|---|---------------|--------------------|---|
|  | จำนวนรายวิชาต่อต้านทุจริตศึกษา  | 1 รายวิชา     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | สำนักส่งเสริม<br>วิชาการและ<br>งานทะเบียน |
| 5. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต                               | จำนวนมาตรการที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อป้องกันการทุจริต                                | 3 มาตรการ     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | งานตรวจสอบภายใน                           |
| 6. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านพัสดุเพื่อป้องกันการทุจริต                       | ร้อยละของหน่วยงานที่จัดส่งเจ้าหน้าที่พัสดุเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้           | ร้อยละ<br>100 | 5,000              | กองนโยบาย<br>และแผน                       |
| 7. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการเงินการบัญชีเพื่อป้องกันการทุจริต             | ร้อยละของหน่วยงานที่จัดส่งเจ้าหน้าที่การเงินการบัญชีเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้ | ร้อยละ<br>100 | 5,000              | กองคลัง                                   |
| 8. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมแก่บุคลากร  | จำนวนช่องทางการเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม   | 2 ช่องทาง     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | กองบริหารงานบุคคล                         |
|  | จำนวนสื่อเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don't ด้านจริยธรรม                                 | 3 สื่อ        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | กองบริหารงานบุคคล                         |
| 9. โครงการประยุกต์แนวความคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ลงสู่หน่วยงานระดับคณะ หรือเทียบเท่า (SRRU-ITA) | ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการประเมิน ITA หน่วยงาน                             | ระดับ 3       | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | งานมาตรฐานการศึกษา                        |
| 10 โครงการกำกับติดตาม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ                | จำนวนการประชุมของคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนฯ                                     | 12 ครั้ง      | 5,000              | งานมาตรฐานการศึกษา                        |
|  | ระบบการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน ITA ที่ถูกพัฒนาขึ้น                               | 1 ระบบ        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | งานมาตรฐานการศึกษา                        |



## Project Plan Schedule

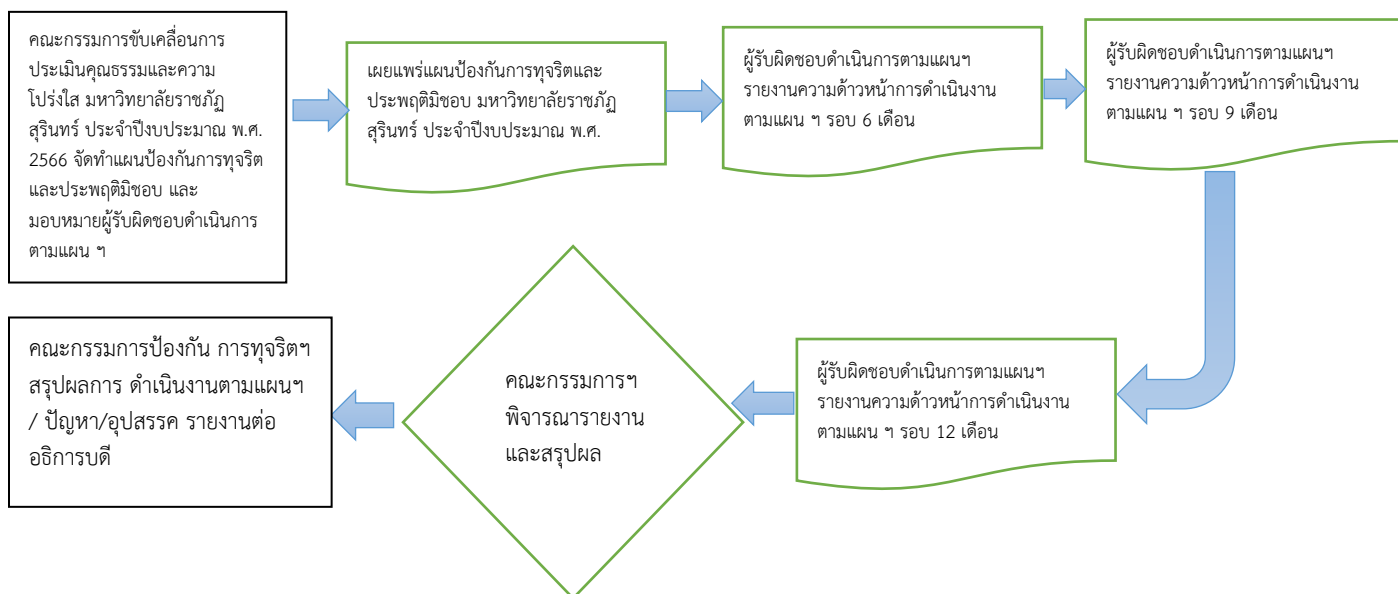
| โครงการ/กิจกรรม  | ระยะเวลาดำเนินงาน |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ |                        |
|--|-------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--------------|------------------------|
|  | ต.ค.              | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |              |                        |
| 1. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตในการบริหารงาน ต่อสาธารณชน                                       |                   |      | ■    | ■    |      |       |       |      |       |      |      |      |              | สำนักงาน<br>อธิการบดี  |
| 2. โครงการส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย                   |                   |      | ■    | ■    | ■    | ■     | ■     | ■    | ■     | ■    | ■    | ■    | ■            | สำนักงาน<br>อธิการบดี  |
| 3. การรับทราบหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำหรับผู้รับผิดชอบ         |                   | ■    | ■    | ■    |      |       |       |      |       |      |      |      |              | งานมาตรฐาน<br>การศึกษา |
| 4. การสร้างเสริมความรู้และจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต แก่นักศึกษา                                      |                   |      |      |      | ■    | ■     | ■     | ■    | ■     | ■    |      |      |              | กองพัฒนา<br>นักศึกษา   |
| 5. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต                           |                   |      |      |      |      | ■     | ■     | ■    |       |      |      |      |              | งานตรวจสอบ<br>ภายใน    |
| 6. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านพัสดุเพื่อป้องกันการทุจริต                   |                   |      |      |      | ■    | ■     | ■     | ■    |       |      |      |      |              | งานพัสดุ               |
| 7. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการเงินการบัญชีเพื่อป้องกันการทุจริต         |                   |      |      |      |      | ■     | ■     | ■    |       |      |      |      |              | กองคลัง                |
| 8. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมแก่บุคลากร  |                   |      |      |      |      | ■     | ■     |      |       |      |      |      |              | กองบริหาร<br>งานบุคคล  |
| 9. โครงการประยุกต์แนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ลงสู่หน่วยงานระดับคณะ หรือเทียบเท่า (SRRU-ITA) |                   |      |      | ■    | ■    | ■     |       |      |       |      |      |      |              | งานมาตรฐาน<br>การศึกษา |
| 10 โครงการกำกับติดตาม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ            |                   |      |      |      | ■    | ■     | ■     |      |       |      |      |      |              | งานมาตรฐาน<br>การศึกษา |

### ส่วนที่ 3 การกำกับติดตาม

#### วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

#### ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



#### กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ กำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (มีนาคม 2565)
- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2565)
- ครั้งที่ 3 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2565)

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| วันที่        | กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ  |
|---------------|---|---|
| มีนาคม 2566   | กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)  | คณะกรรมการฯ<br>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม |
| มิถุนายน 2566 | กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 9 เดือน)  | คณะกรรมการฯ<br>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม |
| กันยายน 2566  | กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)   | คณะกรรมการฯ<br>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม |
| กันยายน 2566  | สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด | คณะกรรมการฯ<br>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม |

## ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ที่ ๐๘๙๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์  
ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐  
โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดสำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ให้ดำเนินการโดยใช้หลักการประเมิน เครื่องมือการประเมิน เกณฑ์การประเมินและระเบียบวิธีการประเมิน  
ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือ  
การประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงาน  
ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐถูกกำหนดเป็นหนึ่งในตัวชี้วัด  
ของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน  
การทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) ซึ่งถือเป็นภาระระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐ  
ทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการดำเนินงาน

|      |  |                  |
|------|--|------------------|
| ๑.๑  | อธิการบดี  | ประธานกรรมการ    |
| ๑.๒  | รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา               | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓  | รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์แผนฯ                     | กรรมการ          |
| ๑.๔  | รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์การพัฒนาคูฯ              | กรรมการ          |
| ๑.๕  | รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์การยกระดับคุณภาพการศึกษา | กรรมการ          |
| ๑.๖  | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์    | กรรมการ          |
| ๑.๗  | รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น         | กรรมการ          |
| ๑.๘  | รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีและการสื่อสารองค์กร       | กรรมการ          |
| ๑.๙  | ผู้ช่วยอธิการบดีด้านนิติการ                        | กรรมการ          |
| ๑.๑๐ | ผู้ช่วยอธิการบดีด้านศิลปะและวัฒนธรรม               | กรรมการ          |
| ๑.๑๑ | ผู้ช่วยอธิการบดีด้านจัดหารายได้และสิทธิประโยชน์    | กรรมการ          |

/๑๒. นายพิทักษ์...

๑.๑๒ นายพิทักษ์ แสนกล้า

กรรมการและเลขานุการ

๑.๑๓ หัวหน้างานมาตรฐานการศึกษา

ผู้ช่วยเลขานุการ

**หน้าที่**

๑. จัดทำแผนยกระดับผลการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและออกแบบกระบวนการการดำเนินงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๓. กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔. ดำเนินงานอื่น ๆ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพตามตัวชี้วัดการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**๒. ผู้รับผิดชอบดูแลระบบ ITAS**

๒.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชากร ดวงแชนธุ์ศิริกุล

ผู้บริหารระดับสถาบัน

๒.๒ นายธนภัทร พิศเพ็ง

ผู้ดูแลระบบ

**หน้าที่**

๑. ลงทะเบียนเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระบบ ITAS

๒. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน

๓. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๔. รายงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๕. ตรวจสอบ ยืนยันการรายงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๖. ติดต่อประสานงานสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในระบบ ITAS

**๓. คณะกรรมการยกระดับการรับรู้ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT**

๓.๑ รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา

ประธานกรรมการ

๓.๒ รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีและการสื่อสารองค์กร

รองประธานกรรมการ

๓.๓ คณบดีคณะครุศาสตร์

กรรมการ

๓.๔ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กรรมการ

๓.๕ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กรรมการ

๓.๖ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

กรรมการ

๓.๗ คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กรรมการ

๓.๘ คณบดีคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

กรรมการ

๓.๙ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการ

/๔. รายงาน...



|   |                     |
|---|---------------------|
| ๓.๑๐ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ             |
| ๓.๑๑ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา                 | กรรมการ             |
| ๓.๑๒ นายพิทักษ์ แสนกล้า                             | กรรมการและเลขานุการ |
| ๓.๑๓ บุคลากรงานมาตรฐานการศึกษา                      | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

#### หน้าที่

๑. ศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. จัดทำข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายใน และจัดส่งผู้ดูแลระบบตามระยะเวลาที่กำหนด
๓. วางแผน ออกแบบกิจกรรม โครงการ แนวปฏิบัติ เพื่อยกระดับการรับรู้และสะท้อนความคิดเห็นของบุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในต่อการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของมหาวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๔. รายงานผลการดำเนินงานด้านการยกระดับการรับรู้ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IITต่อคณะกรรมการดำเนินงาน ประสาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT เข้าประเมินแบบวัด IIT ตามระยะเวลาที่กำหนด

#### ๔. คณะกรรมการยกระดับการรับรู้ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

|  |                     |
|--|---------------------|
| ๔.๑ รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา               | ประธานกรรมการ       |
| ๔.๒ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์การยกระดับคุณภาพการศึกษา | กรรมการ             |
| ๔.๓ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์    | กรรมการ             |
| ๔.๔ คณบดีคณะครุศาสตร์                                  | กรรมการ             |
| ๔.๕ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                    | กรรมการ             |
| ๔.๖ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์                  | กรรมการ             |
| ๔.๗ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ                             | กรรมการ             |
| ๔.๘ คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม                        | กรรมการ             |
| ๔.๙ คณบดีคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร                    | กรรมการ             |
| ๔.๑๐ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                      | กรรมการ             |
| ๔.๑๑ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ    | กรรมการ             |
| ๔.๑๒ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน      | กรรมการ             |
| ๔.๑๓ ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม                  | กรรมการ             |
| ๔.๑๔ นายพิทักษ์ แสนกล้า                                | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔.๑๕ บุคลากรงานมาตรฐานการศึกษา                         | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

#### หน้าที่

๑. ศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. จัดทำข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และจัดส่งผู้ดูแลระบบตามตามระยะเวลาที่กำหนด

/๓.วางแผน ออกแบบ...

๓. วางแผน ออกแบบกิจกรรม โครงการ แนวปฏิบัติ เพื่อยกระดับการรับรู้และสะท้อนความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงานงานของมหาวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. รายงานผลการดำเนินงานด้านการยกระดับการรับรู้ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ต่อคณะกรรมการดำเนินงาน ประสาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT เข้าประเมินแบบวัด EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด

๕. คณะกรรมการผู้กำกับและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

| ข้อมูล  | คณะกรรมการ  |
|---|---|
| 0๑ โครงสร้าง  | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรสิริ<br>ผู้รับผิดชอบ : งานประชาสัมพันธ์                              |
| 0๒ ข้อมูลผู้บริหาร                                      | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรสิริ<br>ผู้รับผิดชอบ : งานประชาสัมพันธ์                              |
| 0๓ อำนาจหน้าที่   | ผู้กำกับ : ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวานิชย์<br>ผู้รับผิดชอบ : งานนิติการ                                 |
| 0๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน                    | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร<br>ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน                               |
| 0๕ ข้อมูลการติดต่อ                                      | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรสิริ<br>ผู้รับผิดชอบ : งานประชาสัมพันธ์                              |
| 0๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง                                  | ผู้กำกับ : ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวานิชย์<br>ผู้รับผิดชอบ :<br>๑. งานนิติการ<br>๒. งานประชาสัมพันธ์    |
| 0๗ ข่าวประชาสัมพันธ์                                    | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรสิริ<br>ผู้รับผิดชอบ : งานประชาสัมพันธ์                              |
| 0๘ Q&A  | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรสิริ<br>ผู้รับผิดชอบ : งานประชาสัมพันธ์                              |
| 0๙ Social Network                                       | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรสิริ<br>ผู้รับผิดชอบ : งานประชาสัมพันธ์                              |
| 0๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล                       | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรสิริ<br>ผู้รับผิดชอบ :<br>๑. สำนักวิทยบริการฯ<br>๒. งานประชาสัมพันธ์ |
| 0๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี                | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร<br>ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน                               |
| 0๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร<br>ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน                               |
| 0๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                         | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร<br>ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน                               |

/ 0๑๔ คู่มือหรือ...

| ข้อมูล   | คณะกรรมการ  |
|--|---|
| 0๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน                           | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว<br>ผู้รับผิดชอบ :<br>๑. กองบริหารงานบุคคล<br>๒. หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน |
| 0๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ                            | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว<br>ผู้รับผิดชอบ :<br>๑. กองบริหารงานบุคคล<br>๒. หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน |
| 0๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ                              | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.กชนิภา อุดมทวี<br>ผู้รับผิดชอบ :<br>๑. สถาบันวิจัยและพัฒนา<br>๒. หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน  |
| 0๑๗ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ                  | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.กชนิภา อุดมทวี<br>ผู้รับผิดชอบ :<br>๑. สถาบันวิจัยและพัฒนา<br>๒. หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน  |
| 0๑๘ E-Service  | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรสิริ<br>ผู้รับผิดชอบ :<br>๑. สำนักวิทยบริการฯ<br>๒. หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน   |
| 0๑๙ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                 | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร<br>ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน   |
| 0๒๐ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร<br>ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน   |
| 0๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน         | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร<br>ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน   |
| 0๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี        | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร<br>ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน   |
| 0๒๓ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล                             | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว<br>ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล  |
| 0๒๔ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล              | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว<br>ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล  |
| 0๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                  | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว<br>ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล  |
| 0๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี            | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว<br>ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล  |
| 0๒๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ                    | ผู้กำกับ : ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวัฒน์ชัย   |

/ 0๒๗ แนวปฏิบัติ...



| ข้อมูล  | คณะกรรมการ  |
|---|---|
| ทุจริตและประพฤติมิชอบ   | ผู้รับผิดชอบ : งานนิติการ   |
| O๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                  | ผู้กำกับ : ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวัฒน์ชัย<br>ผู้รับผิดชอบ :<br>๑. งานนิติการ<br>๒. งานประชาสัมพันธ์<br>๓. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| O๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ              | ผู้กำกับ : ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวัฒน์ชัย<br>ผู้รับผิดชอบ : งานนิติการ  |
| O๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                                    | ผู้กำกับ : ผศ.พรณราย คำโสภา<br>ผู้รับผิดชอบ :<br>๑. สำนักงานอธิการบดี<br>๒. หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน                                    |
| O๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่           | ผู้กำกับ : อธิการบดี<br>ผู้รับผิดชอบ :<br>๑. ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวัฒน์ชัย<br>๒. งานนิติการ  |
| O๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy                                     | ผู้กำกับ : อธิการบดี<br>ผู้รับผิดชอบ :<br>๑. ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวัฒน์ชัย<br>๒. งานนิติการ  |
| O๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy                                    | ผู้กำกับ : อธิการบดี<br>ผู้รับผิดชอบ :<br>๑. ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวัฒน์ชัย<br>๒. งานนิติการ  |
| O๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี                 | ผู้กำกับ : ผศ.อภิชากร ดวงแชนท์ฤทธิกุล<br>ผู้รับผิดชอบ : งานตรวจสอบภายใน   |
| O๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ           | ผู้กำกับ : ผศ.อภิชากร ดวงแชนท์ฤทธิกุล<br>ผู้รับผิดชอบ : งานตรวจสอบภายใน   |
| O๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                       | ผู้กำกับ : ผศ.อภิชากร ดวงแชนท์ฤทธิกุล<br>ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานอธิการบดี   |
| O๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน | ผู้กำกับ : ผศ.อภิชากร ดวงแชนท์ฤทธิกุล<br>ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานอธิการบดี   |
| O๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                         | ผู้กำกับ : ผศ.อภิชากร ดวงแชนท์ฤทธิกุล<br>ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานอธิการบดี   |
| O๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ                               | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว<br>ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล  |
| O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม   | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว  |

/O๔๐ การขับเคลื่อน...

| ข้อมูล   | คณะกรรมการ  |
|--|---|
| ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม  | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว<br>ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล      |
| ๐๔๑ การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ                             | ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว<br>ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล      |
| ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                | ผู้กำกับ : ผศ.อภิชากร ดวงแขเพ็ญศิริกุล<br>ผู้รับผิดชอบ : งานมาตรฐานการศึกษา |
| ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ผู้กำกับ : ผศ.อภิชากร ดวงแขเพ็ญศิริกุล<br>ผู้รับผิดชอบ : งานมาตรฐานการศึกษา |

### หน้าที่

๑. ศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. วางแผน ออกแบบกิจกรรม โครงการ รวบรวม จัดทำ สิ่งเคราะห์ข้อมูล ตามตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามองค์ประกอบด้านข้อมูลตามตัวชี้วัดที่กำหนด และนำเข้าสู่ข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัยโดยต้องรักษาและคงสภาพข้อมูลให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา

๓. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่กำกับและรับผิดชอบต่อคณะกรรมการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนด

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉลอง สุขทอง)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์