

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ปังบประมาณ พ.ศ.2566





รายงานผลการกำกับ ติดตาม การดำเนินการป้องกัน
การทุจริต รอบ 6 เดือน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

คำนำ

รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน เป็นการรายงานแสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมี ข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ประกอบด้วย 1) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม 2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรมซึ่งเป็นข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และดำเนินโครงการกิจกรรมให้สอดคล้องกับภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบได้อย่างเป็นรูปธรรมสามารถ ดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของมหาวิทยาลัยต่อไป

10 เมษายน 2566

คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทหน้า	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการ	2
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน	3
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	36
ภาคผนวก	37
คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	

ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติโดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี 2562 ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี 2562 ประเทศไทยได้คะแนน 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 101 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคุมไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตโดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) / แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” และดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการ

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ มีความรู้ จิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- 3) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
- 4) เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 5) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
1. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานต่อสาธารณชน	1. หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้แทนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 100	1) จำนวนผู้บริหารทั้งหมด 20 คน 2) เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ
	2. ร้อยละ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแสดงเจตจำนง	ร้อยละ 70	1) จำนวนบุคลากรทั้งหมด 822 คน 2) เข้าร่วมโครงการ 620 คน คิดเป็นร้อยละ 75.43	
<p>คำอธิบาย :</p> <p>ผศ.ดร.ฉลอง สุขทอง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน พร้อมนำคณะผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสำนักสถาบัน คณาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการประชุมคณาจารย์บุคลากร ประจำปี 2566 วันที่ 28 ธันวาคม 2565 มีผู้เข้าร่วมประมาณ 620 คน https://srru.ac.th/news/1487</p>				

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
---------	-----------	----------	----------------	------------------------------

ผ.ดร.ฉลอง สุขทอง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน พร้อมนำคณะผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน คณาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

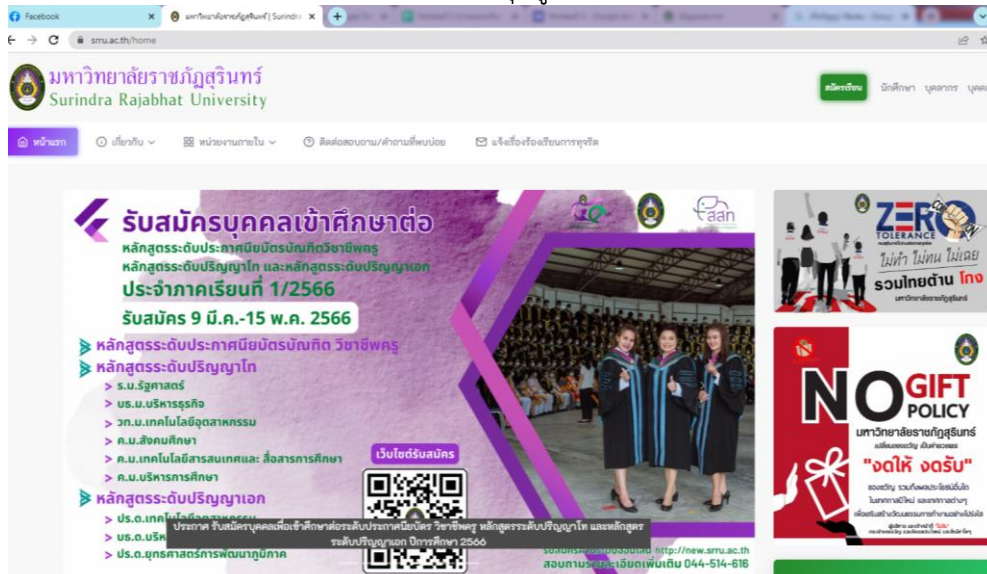
อัลบั้มรูป

การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงาน เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมช้างแดง ชั้น 2 อาคารครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

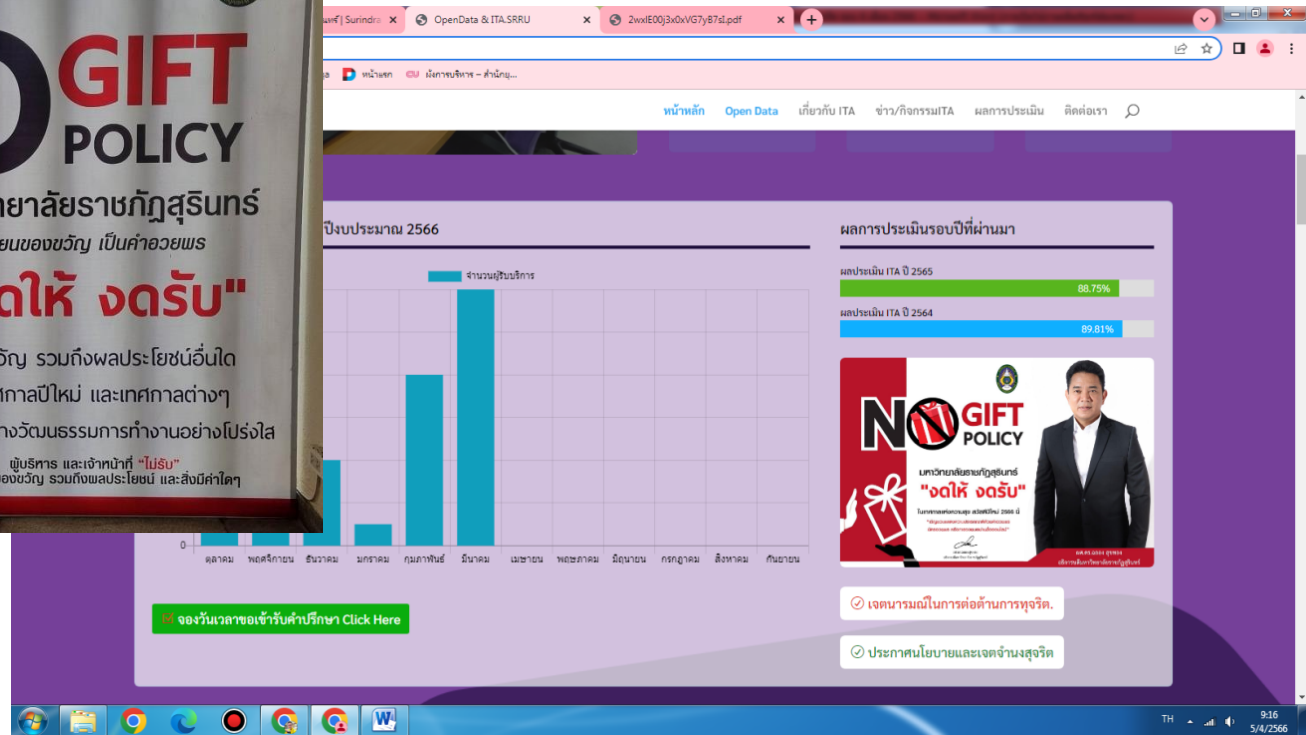
โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
2. โครงการส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	จำนวนช่องทางการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย	3 ช่องทาง	1. ผ่านเว็บไซต์ 2. ที่ประชุมผู้บริหาร 3. โครงการ / สื่อสารผ่านระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ
	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานตามนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	10 สื่อ	1. ผ่านเว็บไซต์ 2. ที่ประชุมผู้บริหาร 3. โครงการ / สื่อสารผ่านระบบ	

คำอธิบาย :

การส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยดำเนินการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ผ่านช่องทาง ผ่านเว็บไซต์ ที่ประชุมผู้บริหาร โครงการ / สื่อสารผ่านระบบ



โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
---------	-----------	----------	----------------	------------------------------



โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
---------	-----------	----------	----------------	------------------------------

ข่าวขงขง SRRU NEWS
วารสารข่าวประชาสัมพันธ์ฉบับที่ 4, 141 วันพุธที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2566

ประชุมสภาวิชาการ มรภ.สธ. ครั้งที่ 3/2566

วานนี้ (30 ต.ค.) ณ ห้องฉัตรแก้ว ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี (อาคาร 31) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ผศ.ดร.ฉลอง สุขทอง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เป็นประธานการประชุมสภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ครั้งที่ 3/2566 ร่วมกับผู้บริหารและคณะกรรมการ ในหลายเรื่องประกอบด้วย รับทราบกฎหมายที่เกี่ยวเนื่องการบังคับใช้ข้อตกลงความร่วมมือทางการศึกษา (MOA) ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประเทศไทย และสถาบันการวิจัยชินดา ประเทศอินเดีย

ในส่วนการระเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ประกอบด้วย การให้ความเห็นชอบการเสนอการให้ปริญญาเป็นชอบการขอปรับลดอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการแปรรูปอาหาร หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565 และหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเคมีศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564 เห็นชอบการขอปิดหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเคมี โดมิ สสารสนเทศ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559 และเห็นชอบการเสนอหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2566

รับสมัครนักศึกษา ภาคพิเศษ ประจำปีการศึกษา 2566
สมัครเรียนได้ที่ : [HTTP://NEW.SRRU.AC.TH](http://new.srru.ac.th)
ชำระค่าสมัครเรียนที่สาขาวิชาใดก็ได้
สาขาวิชาใดก็ได้ (7-11) ทุกสาขา
โดยไม่มีค่าแอมเคชั่นเลย
ตั้งแต่วันที่ 14 กันยายน 2565 - 16 มิถุนายน 2566

โปรตุหราบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
เป็นเขตสวมหมวกนิรภัย 100%
ขอความร่วมมือสวมหมวกนิรภัย และปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด

WE LOVE SRRU

ITA (International Trade Association) logo

ม.ป.ช.ประจักษ์สิทธิ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ โทร. 0 4471 0000 กด 0, 0 4451 4693

วารสารข่าวประชาสัมพันธ์ฉบับที่ 4, 141 วันพุธที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2566

ข่าวขงขง

เทศกาลงานวันช้างไทย จังหวัดสุรินทร์

๑-๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

๑ เมาซอ พิธีเปิด ขบวนแห่ช้างและศิลปินบรรณจาก ๖ วิทยาลัยสุรินทร์
๒-๕ เมษายน การแสดงของช้าง ในรูปแบบของเพลง 5 เสียง สุดอลังการ

จังหวัดสุรินทร์ ขอเชิญชาว จ.สุรินทร์และใกล้เคียงร่วมชมงาน เทศกาลงานวันช้างไทย จ.สุรินทร์ ครั้งที่ 2 ประจำปี 2566 ระหว่างวันที่ 1 - 10 เมษายน 2566 ณ สนามกีฬาธรรมรงค์และสนามแสดงช้าง จ.สุรินทร์

ชีวิตวิถีใหม่ ชีวิตดี๊รา

ZERO TOLERANCE
ไม่ทำ ไมทน ไม่เคย
รวมไทยต้าน โกง
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

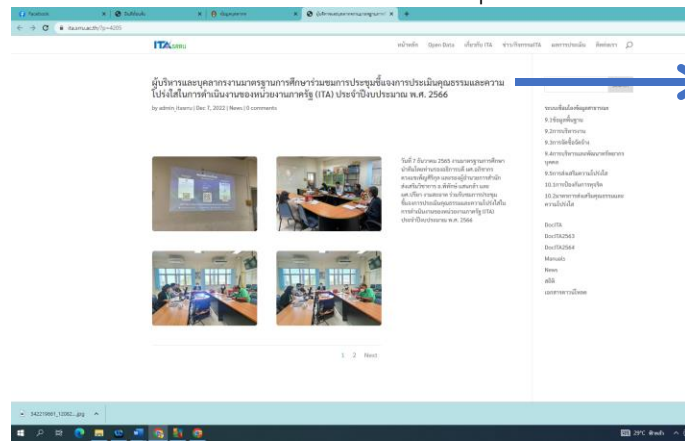
NO GIFT POLICY
"อดให้ อดรับ"

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ www.srru.ac.th

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
3. การรับทราบหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำหรับผู้รับผิดชอบ	จำนวนกิจกรรมเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3 ครั้ง	3 ครั้ง	2,700
	จำนวนครั้ง การขอรับคำปรึกษา การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ITA ของผู้รับผิดชอบ	10 ครั้ง	5 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ

คำอธิบาย :

1) ผู้บริหารและบุคลากรงานมาตรฐานการศึกษา ร่วมชมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <https://ita.srru.ac.th/?p=4205>

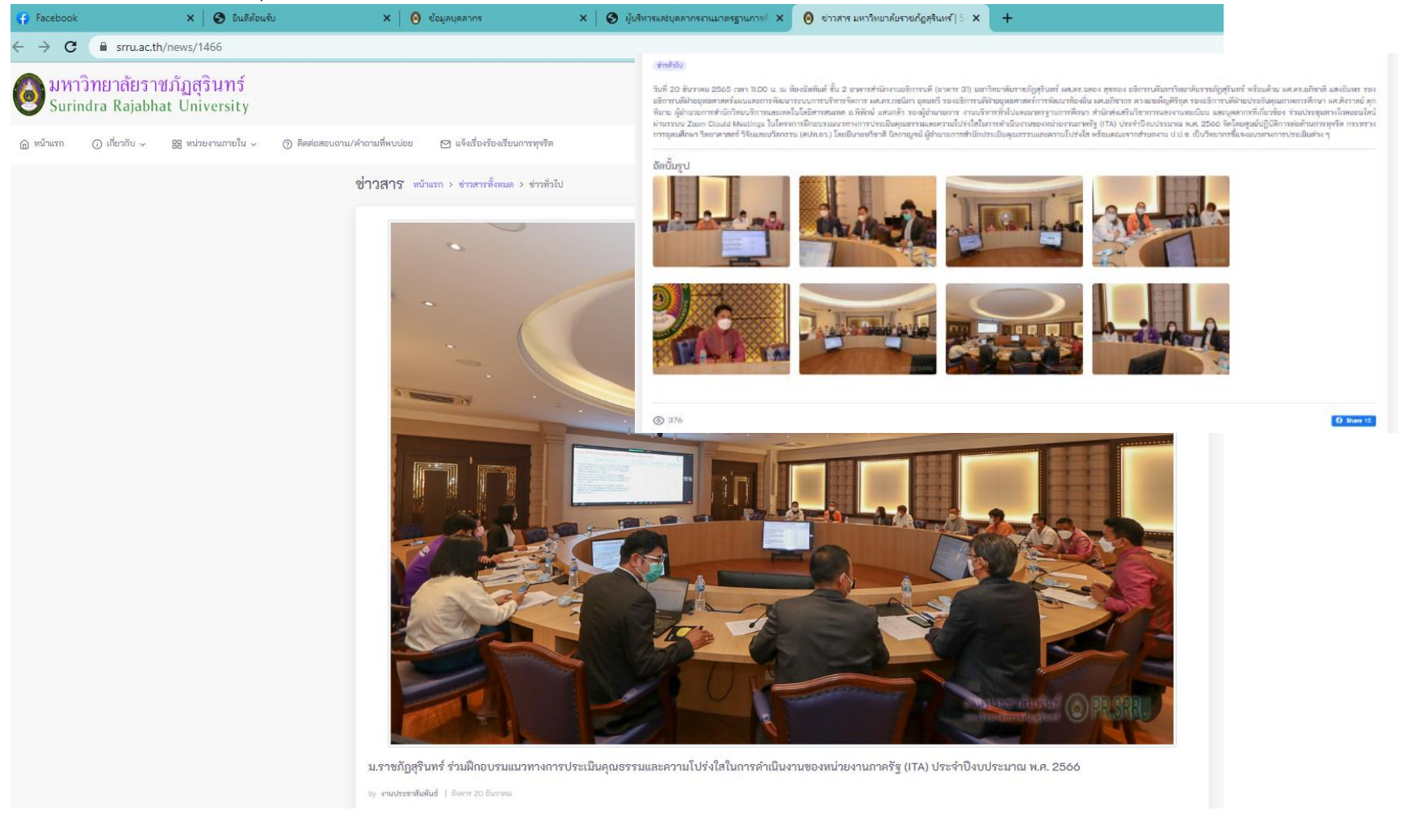


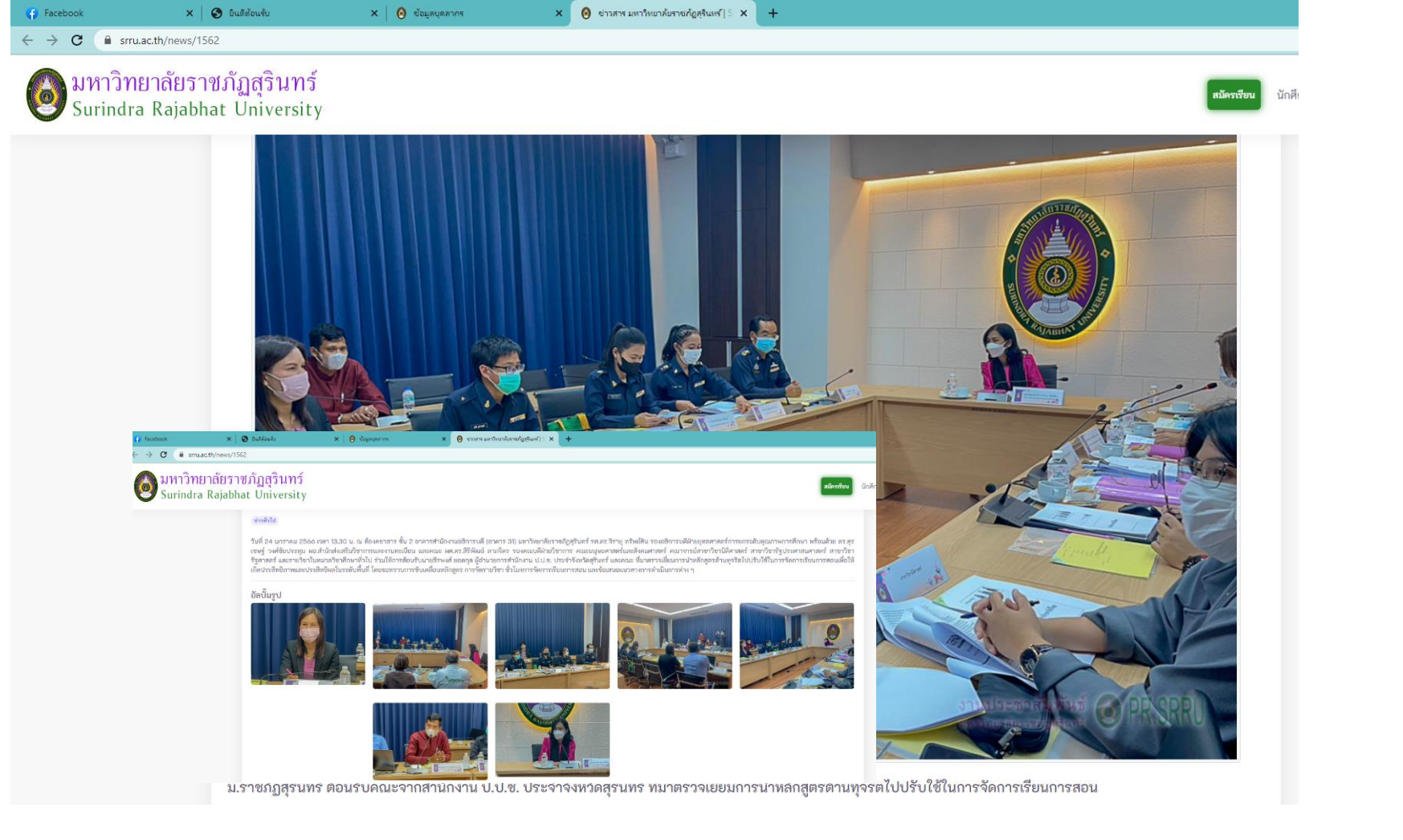
ผู้บริหารและบุคลากรงานมาตรฐานการศึกษา ร่วมชมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
by admin_itasrru | Dec 7, 2022 | News | 0 comments




วันที่ 7 ธันวาคม 2565 งานมาตรฐานการศึกษา นำทีมโดยท่านรองอธิการบดี ผศ.อภิชากร ดวงแห้วเพ็ญศิริกุล และรองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ อ.พิทักษ์ แสนกล้า และ ผศ.ปรีชา งามสะอาด ร่วมรับชมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



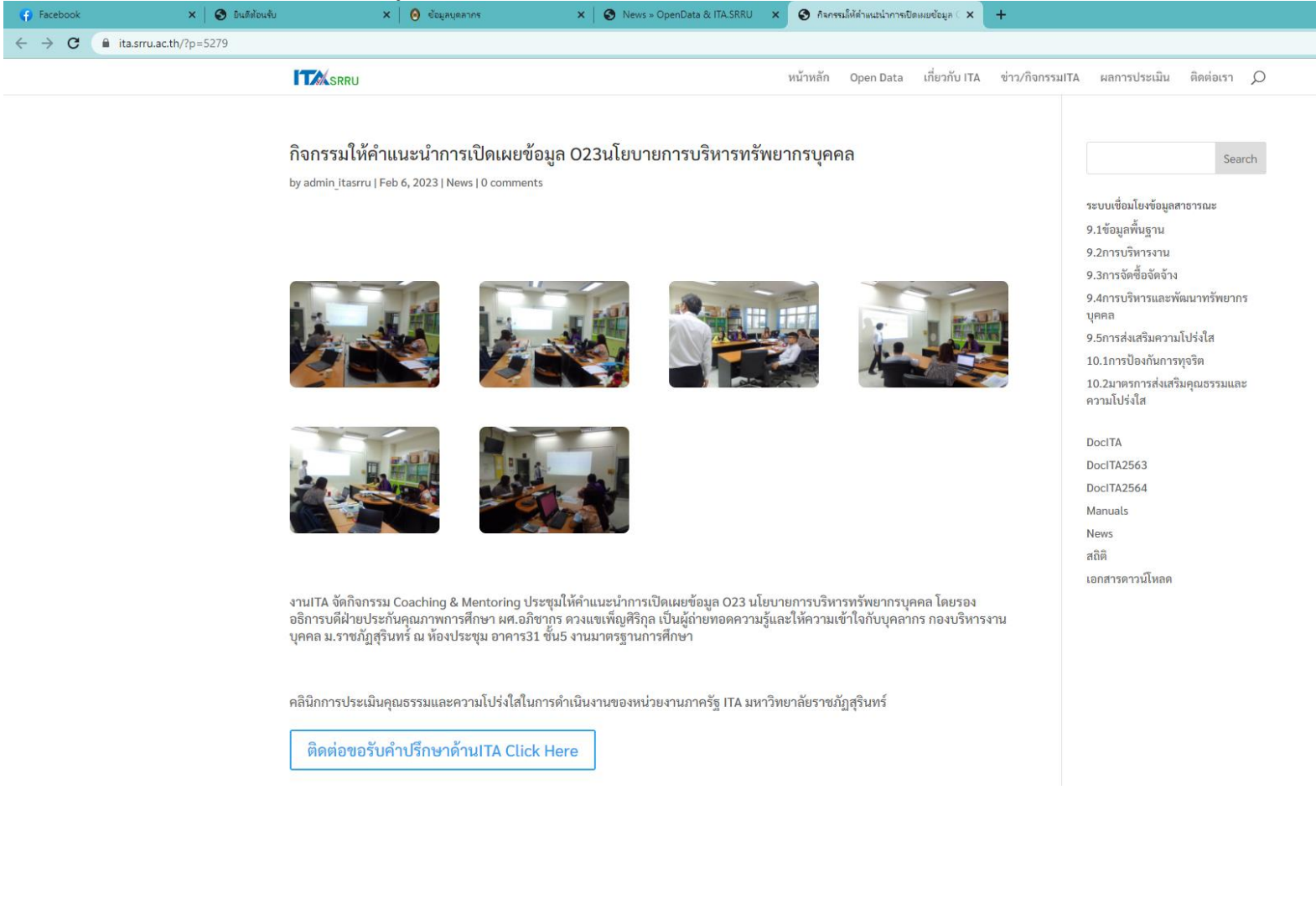
โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>2) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ร่วมฝึกอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 https://sru.ac.th/news/1466 โดยใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม 2700 บาท</p>				
 <p>ข่าวสาร หน้าแรก > ข่าวสารทั้งหมด > ข่าวทั่วไป</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ร่วมฝึกอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>by งานประชาสัมพันธ์ 05:47 20 ธันวาคม</p>				

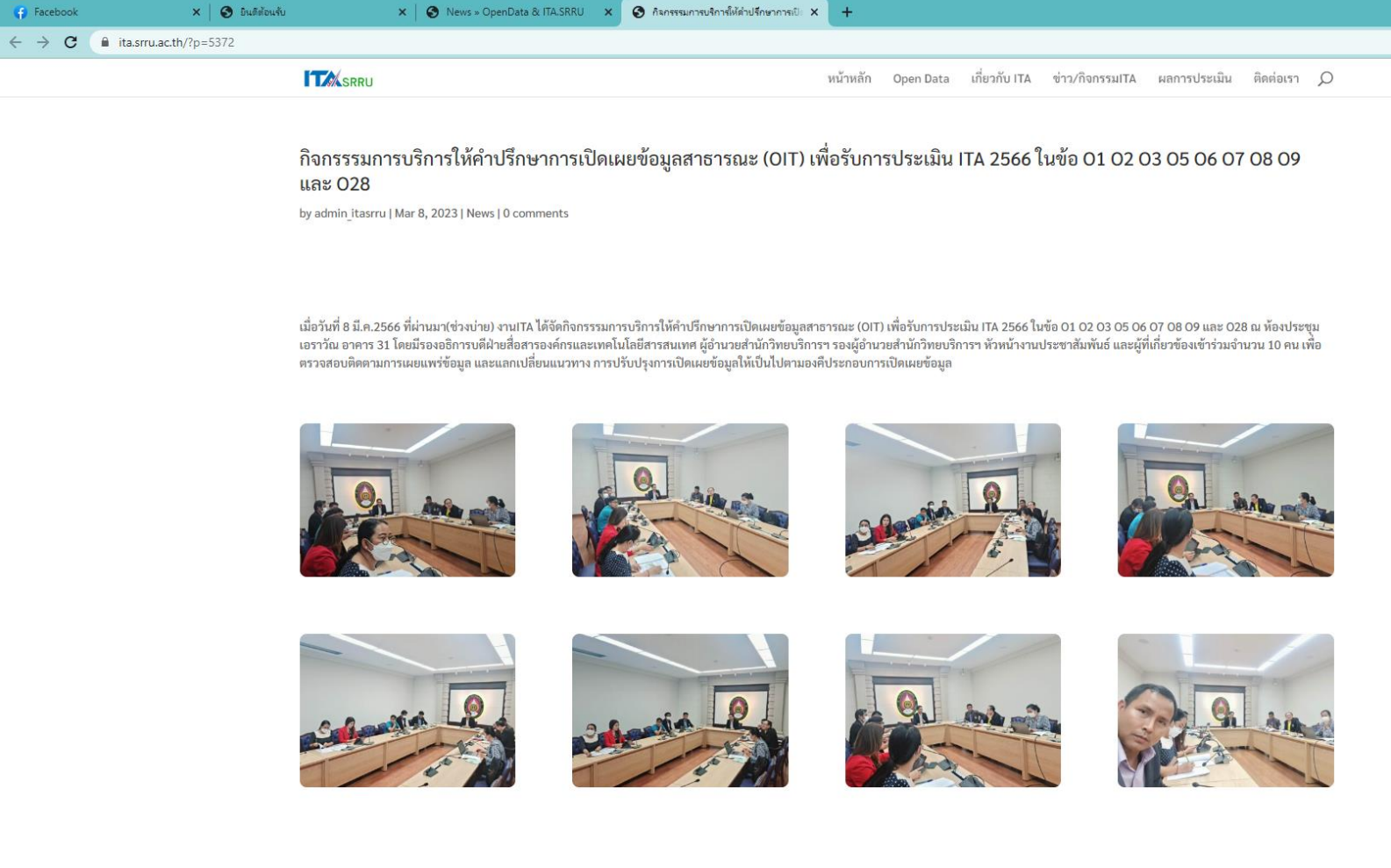
โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>3) ม.ราชภัฏสุรินทร์ ต้อนรับคณะจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุรินทร์ ที่มาตรวจเยี่ยมการนำหลักสูตรด้านทุจริตไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน https://srru.ac.th/news/1562</p>				
 <p>ม.ราชภัฏสุรินทร์ ต้อนรับคณะจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุรินทร์ ที่มาตรวจเยี่ยมการนำหลักสูตรด้านทุจริตไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน</p>				

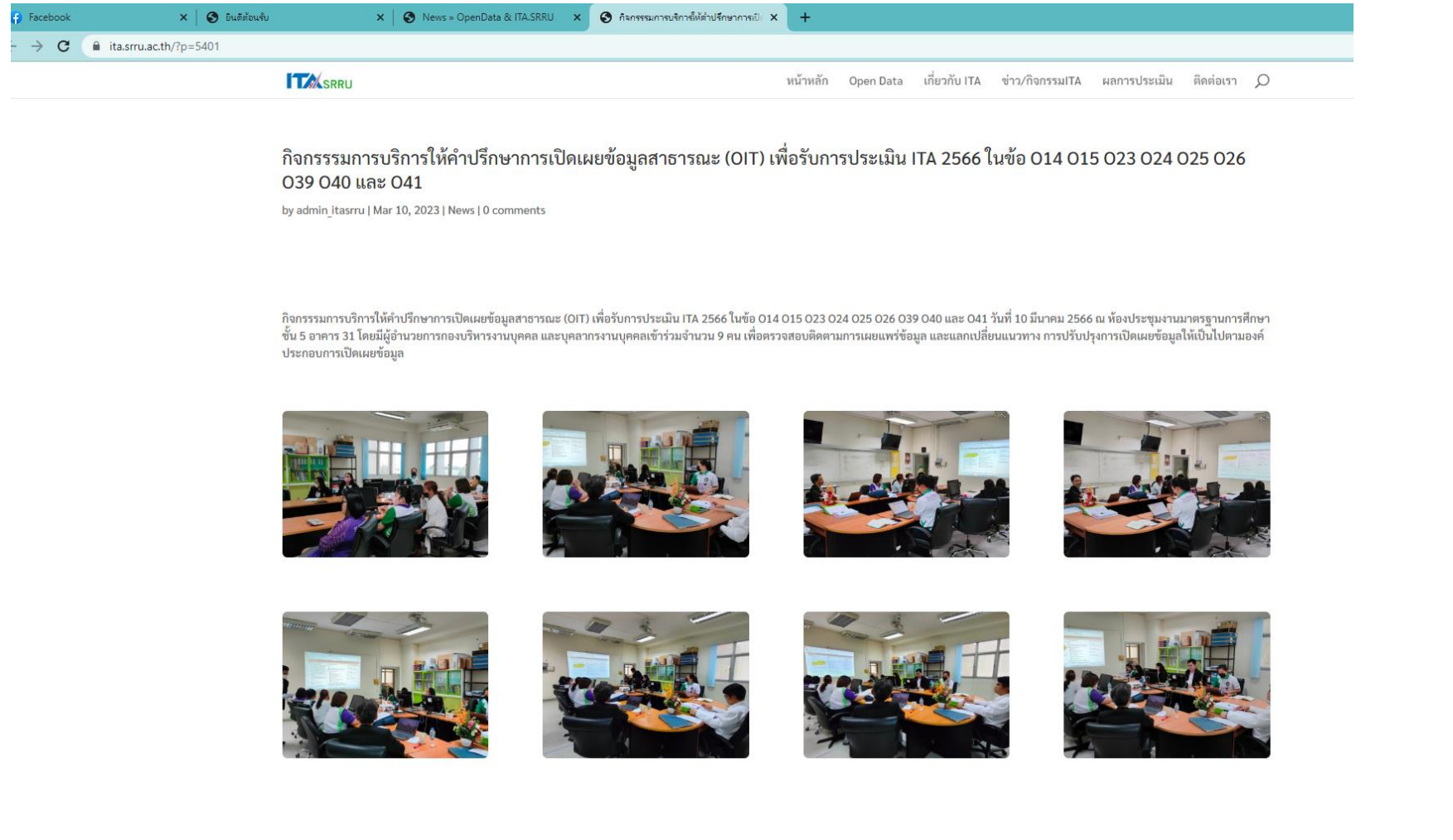
โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>4) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต "ZERO TOLERANCE คนสุรินทร์ไม่ทนต่อการทุจริต" และงดรับของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลต่าง ๆ "No Gift Policy" https://srru.ac.th/news/1504</p>				
 <p>ม.ราชภัฏสุรินทร์ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต "ZERO TOLERANCE คนสุรินทร์ไม่ทนต่อการทุจริต" และงดรับของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลต่าง ๆ "No Gift Policy"</p>				

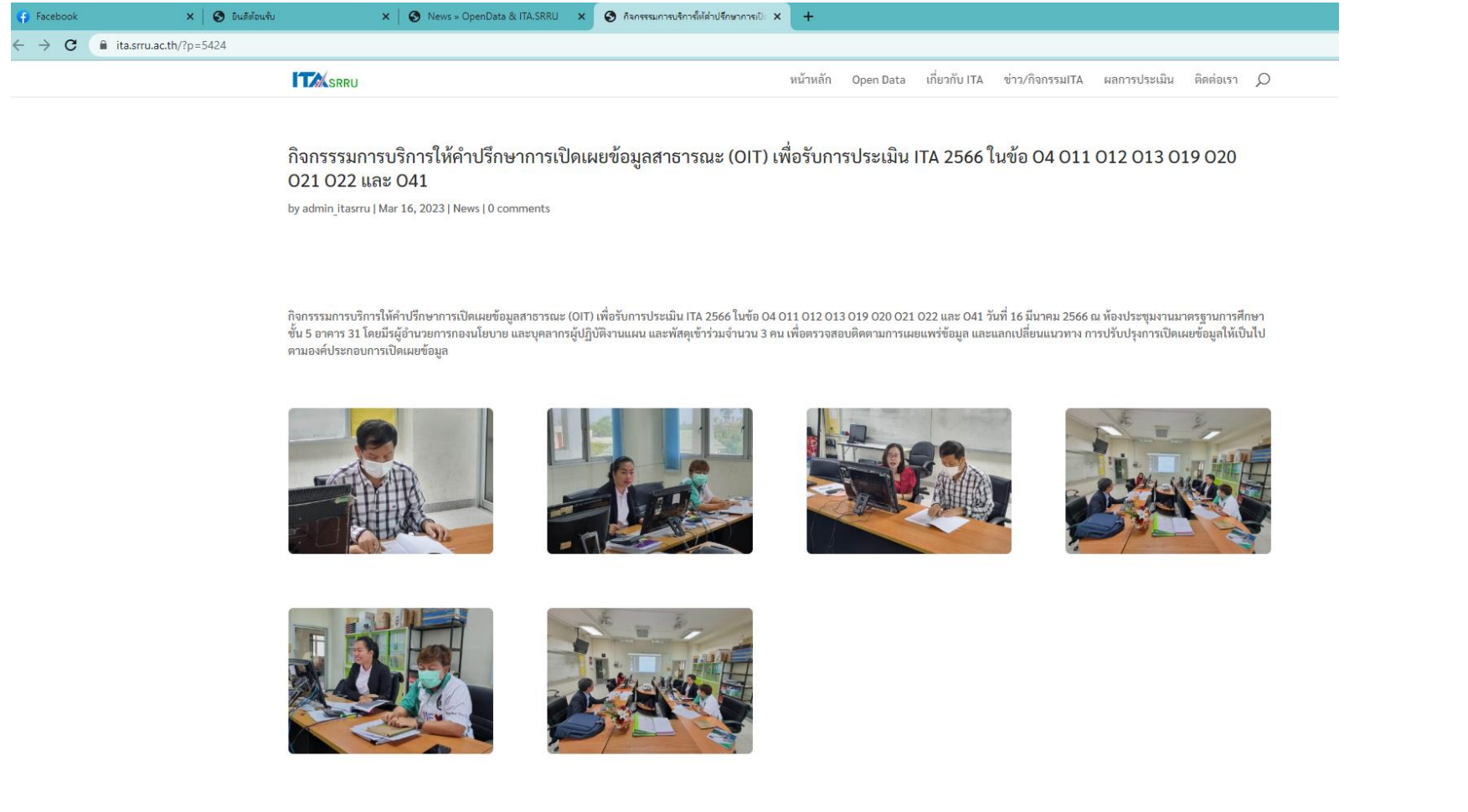
โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๑) โครงการแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมฉัททันต์ ชั้น ๒ อาคาร ๓๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์</p> <p>๒) การคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพุธ ที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องคชาธาร ชั้น ๒ อาคาร ๓๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์</p> <p>๓) การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมช้างแดง ชั้น ๒ อาคารครุศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์</p> <p>๔) การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพุธ ที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องคชาธาร ชั้น ๒ อาคาร ๓๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์</p> <p>๕) การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคชาธาร ชั้น ๒ อาคาร ๓๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์</p> <p>๖) การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่๓/๒๕๖๖ วันที่๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ชั้น ๑ อาคาร ๓๘</p> <p>๗) การประชุมรายงานความคืบหน้าการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ณ วันที่๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖) วันพุธที่๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมฉัททันต์ชั้น๒ อาคาร ๓๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์</p>				


โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>คลินิก ให้คำปรึกษา</p> <p>1) การบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูล O23 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารงานบุคคล วันที่ 18 มกราคม 2566 (ติดตามภาพกิจกรรมได้ที่ URL: https://ita.srru.ac.th/?p=5244)</p>  <p>ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่1/66</p> <p>by admin_itasrru Jan 18, 2023 News 0 comments</p> <p>เมื่อวันพุธ ที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2566 เวลา 10.30 น. อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ พร้อมด้วย คณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ม.ราชภัฏสุรินทร์</p> <p>ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1/2566 โดยได้ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No gift Policy) เป็นแนวทางให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัยยึดถือและปฏิบัติแล้ว พร้อมทั้งชี้แจงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>ซึ่งในการประชุมครั้งนี้ ได้พิจารณาผลการติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบการติดตามเดือน ธันวาคม 2565 และกำชับให้ผู้รับผิดชอบเร่งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัด OIT ในลำดับต่อไป</p> 				

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
2) กิจกรรมให้คำแนะนำการเปิดเผยข้อมูล O23นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 https://ita.srru.ac.th/?p=5279				
 <p>ITA SRRU</p> <p>หน้าหลัก Open Data เกี่ยวกับ ITA ข่าว/กิจกรรมITA ผลการประเมิน ติดต่อเรา</p> <h3>กิจกรรมให้คำแนะนำการเปิดเผยข้อมูล O23นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</h3> <p>by admin_itasrru Feb 6, 2023 News 0 comments</p> <p>ระบบเชื่อมโยงข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน 9.2 การบริหารงาน 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส 10.1 การป้องกันการทุจริต 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส <p>DocITA</p> <p>DocITA2563</p> <p>DocITA2564</p> <p>Manuals</p> <p>News</p> <p>สถิติ</p> <p>เอกสารดาวน์โหลด</p> <p>งานITA จัดกิจกรรม Coaching & Mentoring ประชุมให้คำแนะนำการเปิดเผยข้อมูล O23 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยรองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา ผศ.อภิชากร ดวงแขเพ็ญศิริกุล เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้และให้ความเข้าใจกับบุคลากร กองบริหารงานบุคคล ม.ราชภัฏสุรินทร์ ณ ห้องประชุม อาคาร31 ชั้น5 งานมาตรฐานการศึกษา</p> <p>คลินิกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์</p> <p>ติดต่อขอรับคำปรึกษาด้านITA Click Here</p>				

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>3) การบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับการประเมิน ITA 2566 ในข้อ 01 02 03 05 06 07 08 09 และ 028 งาน ประชาสัมพันธ์/สำนักวิทยบริการวันที่ 8 มีนาคม 2566 (ติดตามภาพกิจกรรมได้ที่ URL: https://ita.srru.ac.th/?p=5372)</p>				
 <p>กิจกรรมการบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับการประเมิน ITA 2566 ในข้อ 01 02 03 05 06 07 08 09 และ 028</p> <p>by admin_itasrru Mar 8, 2023 News 0 comments</p> <p>เมื่อวันที่ 8 มี.ค.2566 ที่ผ่านมา(ช่วงบ่าย) งานITA ได้จัดกิจกรรมการบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับการประเมิน ITA 2566 ในข้อ 01 02 03 05 06 07 08 09 และ 028 ณ ห้องประชุม เอราวัณ อาคาร 31 โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมจำนวน 10 คน เพื่อตรวจสอบติดตามการเผยแพร่ข้อมูล และแลกเปลี่ยนแนวทาง การปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามองค์ประกอบการเปิดเผยข้อมูล</p>				

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>4) การบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับการประเมิน ITA 2566 ในข้อ O14 O15 O23 O24 O25 O26 O39 O40 และ O41 กองบริหารงานบุคคล วันที่ 10 มีนาคม 2566 (ติดตามภาพกิจกรรมได้ที่ URL: https://ita.srru.ac.th/?p=5401)</p>				
				

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>5) การบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับการประเมิน ITA 2566 ในข้อ O4 O11 O12 O13 O19 O20 O21 O22 กองนโยบายและแผน/งานพัสดุ วันที่ 16 มีนาคม 2566 (ติดตามภาพกิจกรรมได้ที่ URL: https://ita.srru.ac.th/?p=5424)</p>				
 <p>กิจกรรมการบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับการประเมิน ITA 2566 ในข้อ O4 O11 O12 O13 O19 O20 O21 O22 และ O41</p> <p>by admin_itasrru Mar 16, 2023 News 0 comments</p> <p>กิจกรรมการบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับการประเมิน ITA 2566 ในข้อ O4 O11 O12 O13 O19 O20 O21 O22 และ O41 วันที่ 16 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมงานมาตรฐานการศึกษา ชั้น 5 อาคาร 31 โดยมีผู้อำนวยการกองนโยบาย และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานแผน และพัสดุเข้าร่วมจำนวน 3 คน เพื่อตรวจสอบติดตามการเผยแพร่ข้อมูล และแลกเปลี่ยนแนวทาง การปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามองค์ประกอบการเปิดเผยข้อมูล</p>				

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>6) การบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับการประเมิน ITA 2566 ในข้อ O30 รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ วันที่17 มีนาคม 2566 (ติดตามภาพกิจกรรมได้ที่ URL: https://ita.srru.ac.th/?p=5438)</p>				
				

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
4. การสร้างเสริมความรู้และจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตแก่นักศึกษา	ร้อยละของผู้นำนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ 70	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	จำนวนรายวิชาต่อต้านการทุจริตศึกษา	1 รายวิชา	2 รายวิชา	
<p>คำอธิบาย :</p> <p>มหาวิทยาลัยมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมความรู้และจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตแก่นักศึกษา ในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การจัดทำรายวิชาต่อต้านการทุจริตศึกษา จำนวน 2 รายวิชา คือ รายวิชาการศึกษาต่อต้านการทุจริต รายวิชาจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับองค์การภาครัฐ และรายวิชาธรรมาภิบาลการเมืองการปกครอง 2) การบูรณาการเนื้อหาต้านการทุจริตศึกษา เข้ากับรายวิชาพลเมืองที่เข้มแข็ง รายวิชาหน้าที่พลเมือง และรายวิชากฎหมายในชีวิตประจำวัน เพื่อสอดแทรกเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึก ให้แก่ผู้เรียน 3) การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในรายวิชาที่มีเนื้อหาต้านการต่อต้านการทุจริต ในปีการศึกษา 2565 มีนักศึกษาลงทะเบียนเรียน จำนวนทั้งสิ้น 1,364 คน 				
5. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	จำนวนมาตรการที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อป้องกันการทุจริต	3 มาตรการ	2 มาตรการ	ไม่ใช้งบประมาณ
<p>คำอธิบาย :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มาตรการที่ 1 กรณีมีผู้วิจารณ์ให้คณะกรรมการทบทวนข้อวิจารณ์ แล้วนำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมบัญชีกลางและบนเว็บไซต์ของหน่วยอีกครั้ง <ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยจัดประชุมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดแนวปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดหรือร่างขอบเขตงาน โดยที่ประชุมมีมติร่วมกันให้หน่วยงานที่ได้รับมอบอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดหรือร่างขอบเขตงาน ตามแนวทางดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) การกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ 1 คน และกรรมการอย่างน้อย 3 คน ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานของรัฐ หรือพนักงานของหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง โดยการแต่งตั้งควรผู้มีความรู้ความชำนาญในงานนั้นด้วย (อ้างอิงตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ 				

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 26</p> <p>2) การกำหนดรายละเอียดขอบเขตงานต้องมีแหล่งอ้างอิง โดยพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้างต้องมีคุณภาพหรือคุณลักษณะที่ตอบสนองวัตถุประสงค์ในการใช้งานของหน่วยงานของรัฐ มีราคาที่เหมาะสม และมีแผนการบริหารพัสดุที่เหมาะสมชัดเจน คุ่มค่า โปร่งใส โดยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุต้องกระทำโดยเปิดเผย เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกรายโดยเท่าเทียมกัน มีระยะเวลาที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการยื่นข้อเสนอ มีหลักฐานการดำเนินงานที่ชัดเจน และมีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุในทุกขั้นตอน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยต้องมีการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุล่วงหน้าเพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีกำหนดเวลาที่เหมาะสมโดยมีการประเมินและเปิดเผยผลสัมฤทธิ์ของการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถตรวจสอบได้ มีการเก็บข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุอย่างเป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ</p> <p>3) การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องคำนึงถึงคุณภาพ เทคนิค และวัตถุประสงค์ของการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุนั้น และห้ามมิให้กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุให้ใกล้เคียงกับยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่ง หรือของผู้ขายรายใดรายหนึ่งโดยเฉพาะ เว้นแต่พัสดุที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้างตามวัตถุประสงค์นั้นมียี่ห้อเดียวหรือจะต้องใช้ชื่อยี่ห้ออื่น ก็สามรถระบุได้</p> <p>4) การออกแบบ แบบรายงาน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ความเป็นมา/หลักการและเหตุผล (เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดซื้อสิ่งของ หรือเหตุผลที่ต้องการดำเนินการจัดจ้างในครั้งนั้น) (๒) วัตถุประสงค์ (เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐอย่างไร) (๓) ขอบเขตของงาน / รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (ขอบเขตรายละเอียดของงานที่จะดำเนินการ) (๔) ระยะเวลาการดำเนินงาน (มีระยะเวลาในการดำเนินงาน จำนวนกี่วัน) (๕) งบประมาณ (แหล่งเงินที่ใช้) (ระบุแหล่งเงินที่ใช้ เช่น เงินงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้) (๖) คุณสมบัติของผู้เสนอราคา (ตามตัวอย่างที่คณะกรรมการนโยบายฯ กำหนด) (๗) กำหนดยื่นราคา (ระยะเวลาที่ให้ผู้ยื่นเสนอราคายื่นราคา หลังเสนอราคากี่วัน) (๘) หลักเกณฑ์ในการพิจารณาข้อเสนอ (การพิจารณาจะใช้เกณฑ์ราคา หรือใช้เกณฑ์ราคาประกอบเกณฑ์อื่น เกณฑ์อื่นที่ใช้มีอะไรบ้าง แต่ละเกณฑ์คะแนนเท่าใด) (๙) การส่งมอบงาน (มีการส่งมอบงานกี่งวดในแต่ละงวดงานจะต้องส่งอะไรบ้าง) (๑๐) เงื่อนไขการจ่ายเงิน (การจ่ายเงินมีกี่งวด ซึ่งงวดงานและงวดเงินต้องสัมพันธ์กัน) 				

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>(๑๑) อัตราค่าปรับ (กำหนดค่าปรับจะเป็นอัตราร้อยละเท่าไร หรือเป็นจำนวนเท่าใด)</p> <p>(๑๒) สถานที่ติดต่อเพื่อเสนอแนะวิจารณ์ หรือแสดงความคิดเห็น (ระบุช่องทางติดต่อ)</p> <p>5) ออกแบบแนวปฏิบัติ การปฏิบัติงาน</p> <p>การออกแบบแนวปฏิบัติการปฏิบัติงานการกำหนดรายละเอียดหรือร่างขอบเขตงาน ประกอบด้วยขั้นตอน ดังนี้</p> <p>(๑) การตรวจสอบคุณสมบัติคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดหรือร่างขอบเขตงานให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 26</p> <p>(๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบของคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดหรือร่างขอบเขตงาน ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 26</p> <p>(๓) การประกวดราคา</p> <p>(๔) การเผยแพร่เอกสารประกาศเชิญชวน และการดำเนินการให้หรือขายเอกสารประกวดราคา</p> <p>(๕) การรับซองข้อเสนอทางด้านเทคนิค และพิจารณาผลแจ้งผลการคัดเลือกคุณสมบัติเบื้องต้น</p> <p>(๖) กระบวนการเสนอราคา</p> <p>(๗) การพิจารณารับราคา</p> <p>(๘) การทำสัญญาจ้าง</p> <p>2. การเสริมสร้างความรู้ด้านการกำหนดรายละเอียดและราคากลาง</p> <p>งานพัสดุกองนโยบายและแผน เสริมสร้างความรู้ด้านการกำหนดรายละเอียดให้กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยโดยจัดทำบันทึกข้อความ ที่ พ 0955/2566 เรื่อง การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะและขอบเขตงานของพัสดุ ลงวันที่ 21 เมษายน 2566 ไปยังหน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติ</p>				

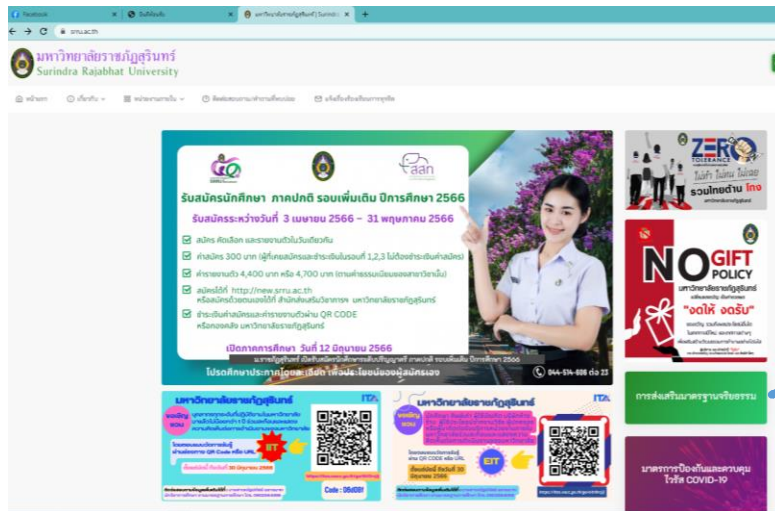
โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
				
<p>2) มาตรการที่ 2 การบริหารสัญญา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยจัดประชุมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการ หาแนวทางในการกำหนดแนวทางการตรวจสอบรายละเอียด TOR ให้สอดคล้องกับวงตงงาน วงตเงิน วันที่ 5 มกราคม 2566 2. งานพัสดุประชุมเจ้าหน้าที่งานพัสดุ และกองนโยบายและแผนระดมสมองเพื่อจัดทำคู่มือกรรมการตรวจรับการจ้างเบิกค่าคุมงาน <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>				

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
6. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านพัสดุเพื่อป้องกันการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่จัดส่งเจ้าหน้าที่พัสดุเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้	ร้อยละ 100	1) เจ้าหน้าที่พัสดุดูคณะ 6 คณะ 2) เจ้าหน้าที่พัสดุ สำนักสถาบัน 5 หน่วยงาน	5,000
<p>คำอธิบาย :</p> <p>มหาวิทยาลัย โดยงานพัสดุ กองนโยบายและแผน จัดประชุมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการหาแนวทางในการกำหนดแนวทางการตรวจสอบรายละเอียด TOR ให้สอดคล้องกับงบประมาณ งวดเงิน วันที่ 5 มกราคม 2566</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>				
7. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการเงินการบัญชีเพื่อป้องกันการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่จัดส่งเจ้าหน้าที่การเงินการบัญชีเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้	ร้อยละ 100	ไม่ได้ดำเนินการ	5,000
<p>คำอธิบาย :</p>				

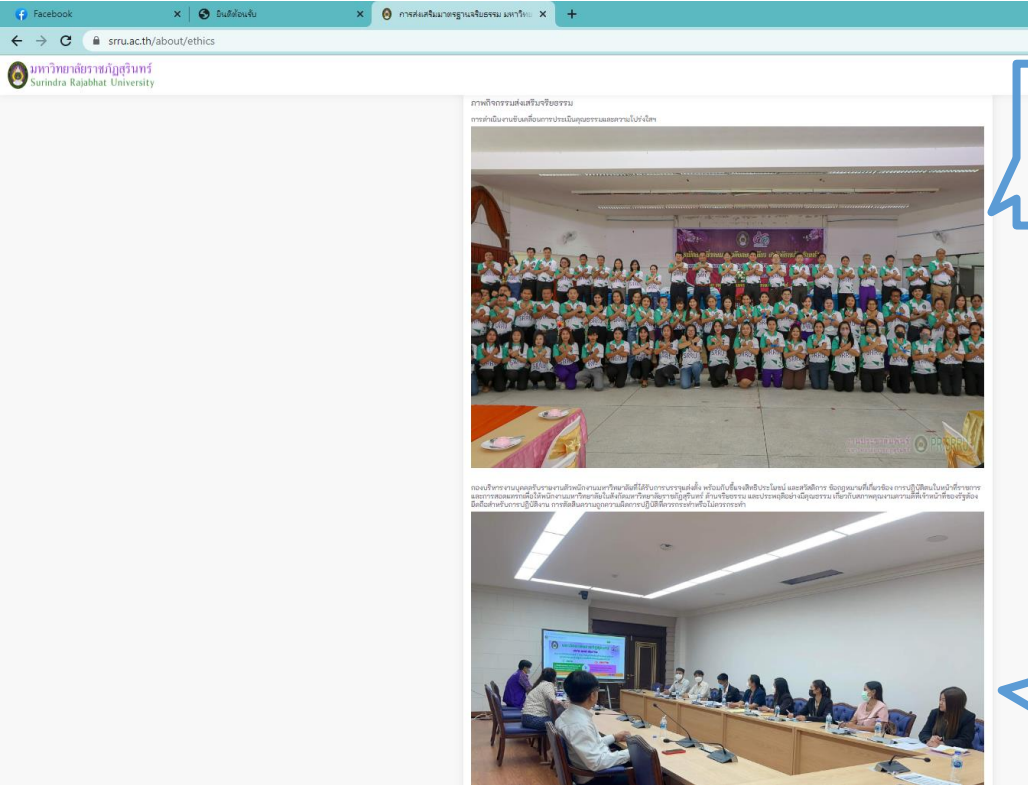
โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
8. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมแก่บุคลากร	จำนวนช่องทางการเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม	2 ช่องทาง	1) เว็บไซต์มหาวิทยาลัย 2) หนังสือประชาสัมพันธ์	
	จำนวนสื่อเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don't ด้านจริยธรรม	3 สื่อ		

คำอธิบาย :

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ มีการเผยแพร่กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมแก่บุคลากรผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย ดังนี้
1) เว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย

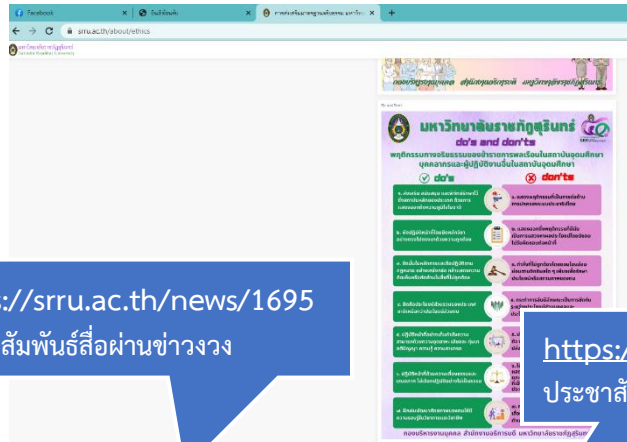


การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
	<p>2) กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมแก่บุคลากร https://srru.ac.th/about/ethics</p> 		<p>การดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>กิจกรรมรับรายงานตัวพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง</p>	

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
---------	-----------	----------	----------------	------------------------------

3) สื่อเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don't ด้านจริยธรรม



<https://srru.ac.th/news/1695>
ประชาสัมพันธ์สื่อผ่านข่าววง

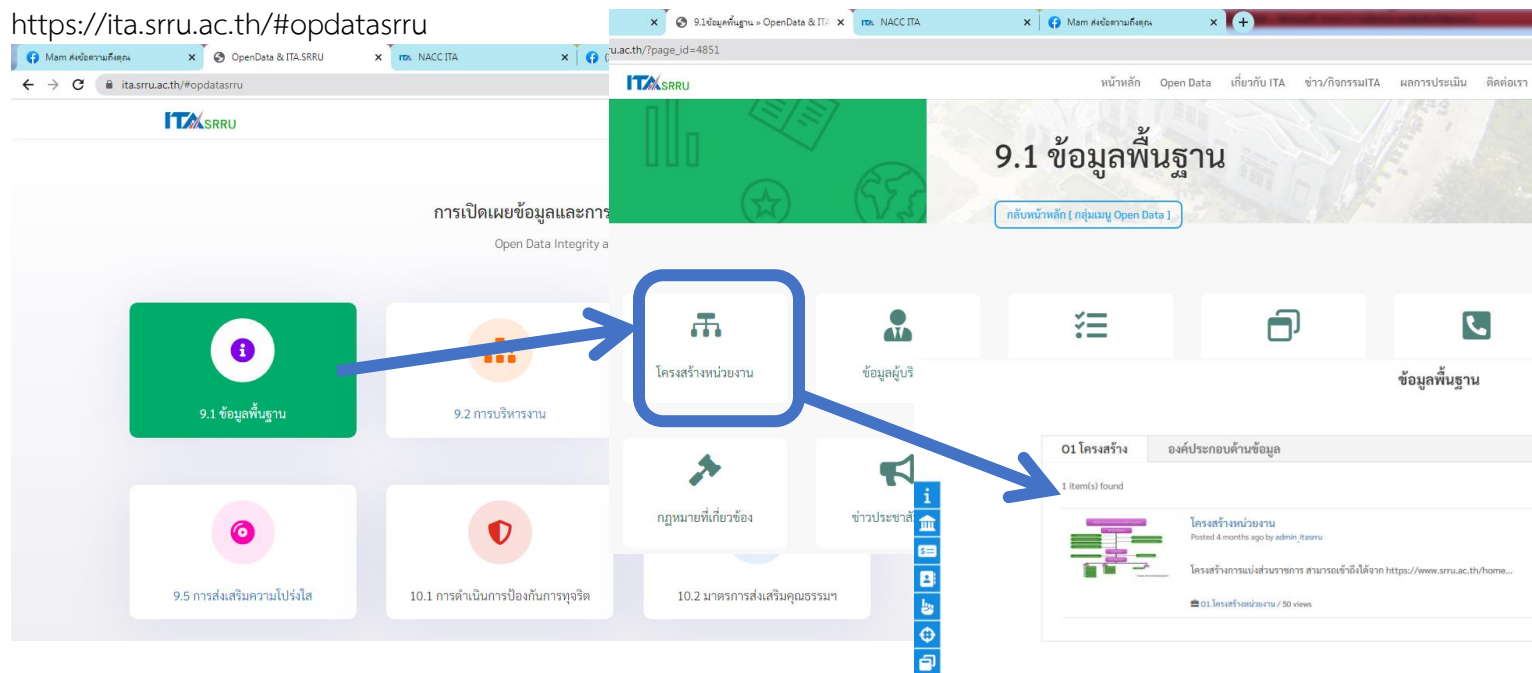
<https://srru.ac.th/news/1689>
ประชาสัมพันธ์สื่อผ่านข่าววง



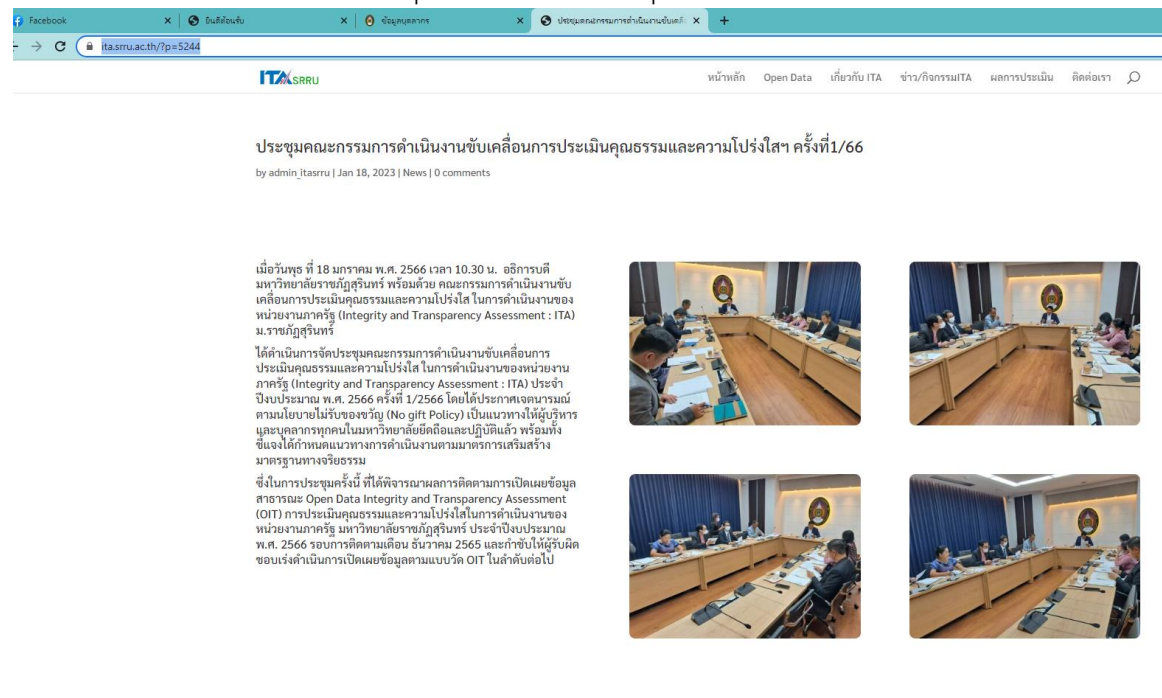
โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
9. โครงการประยุกต์แนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ลงสู่หน่วยงานระดับคณะ หรือเทียบเท่า (SRRU-ITA)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการประเมิน ITA หน่วยงาน	ระดับ 3	1) ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานระดับคณะหรือเทียบเท่าดำเนินการ ตามแนวทาง (SRRU-ITA) 2) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคู่มือดำเนินการ	

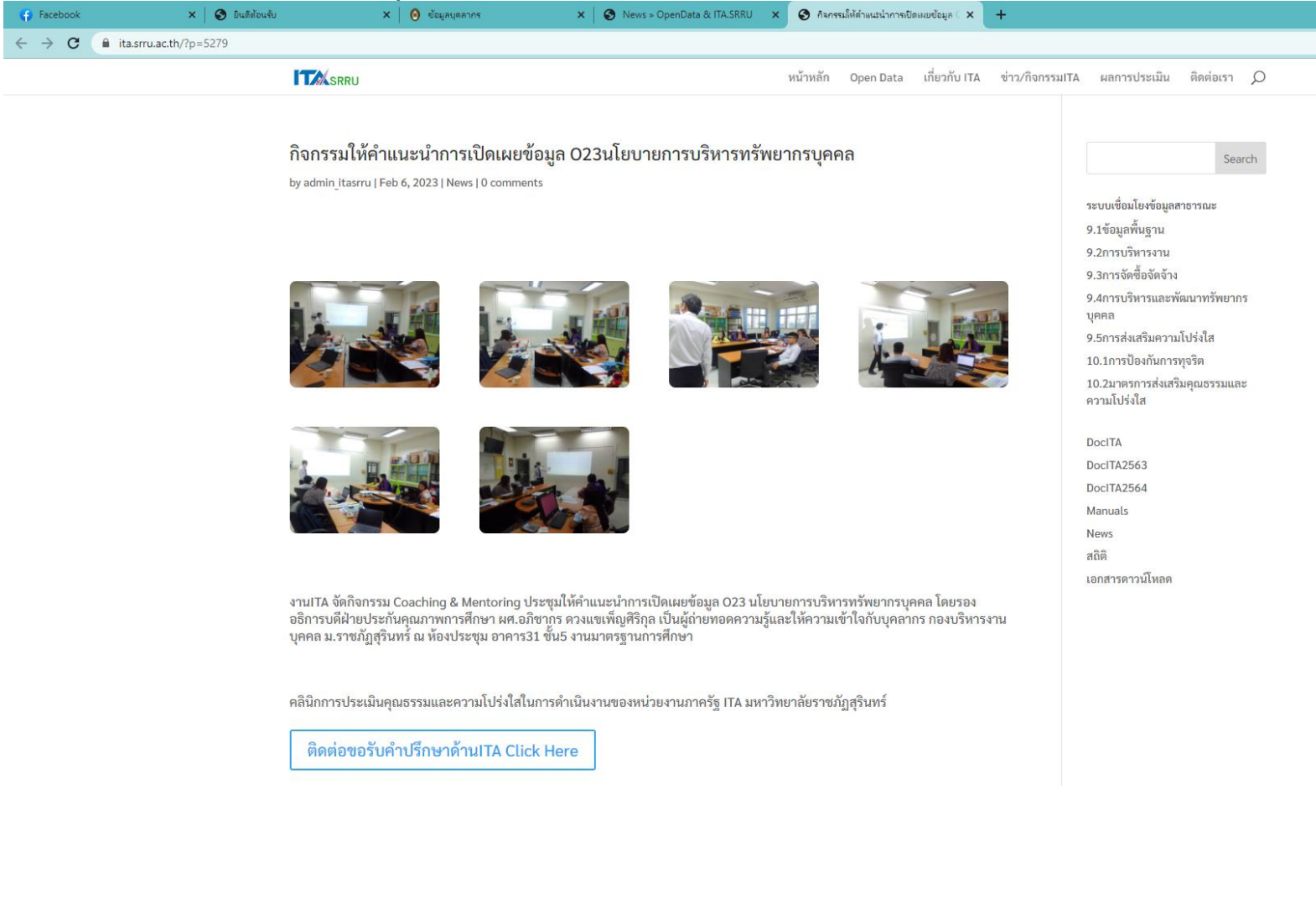
คำอธิบาย :

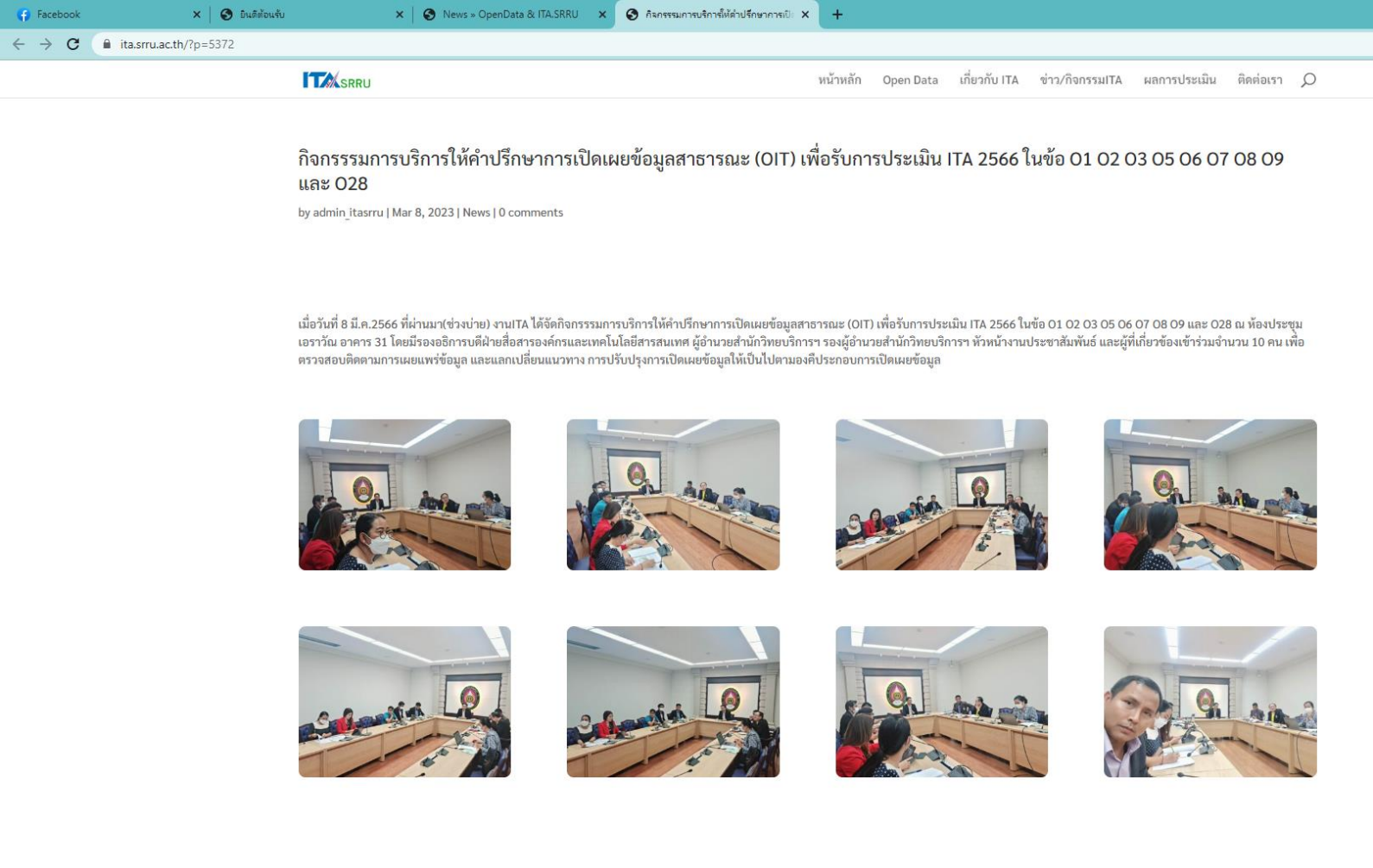

มหาวิทยาลัยโดยงานมาตรฐานการศึกษา ได้ดำเนินการออกแบบระบบการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน ITA ที่ถูกพัฒนาขึ้นผ่าน Link <https://ita.srru.ac.th/#opdatasru>

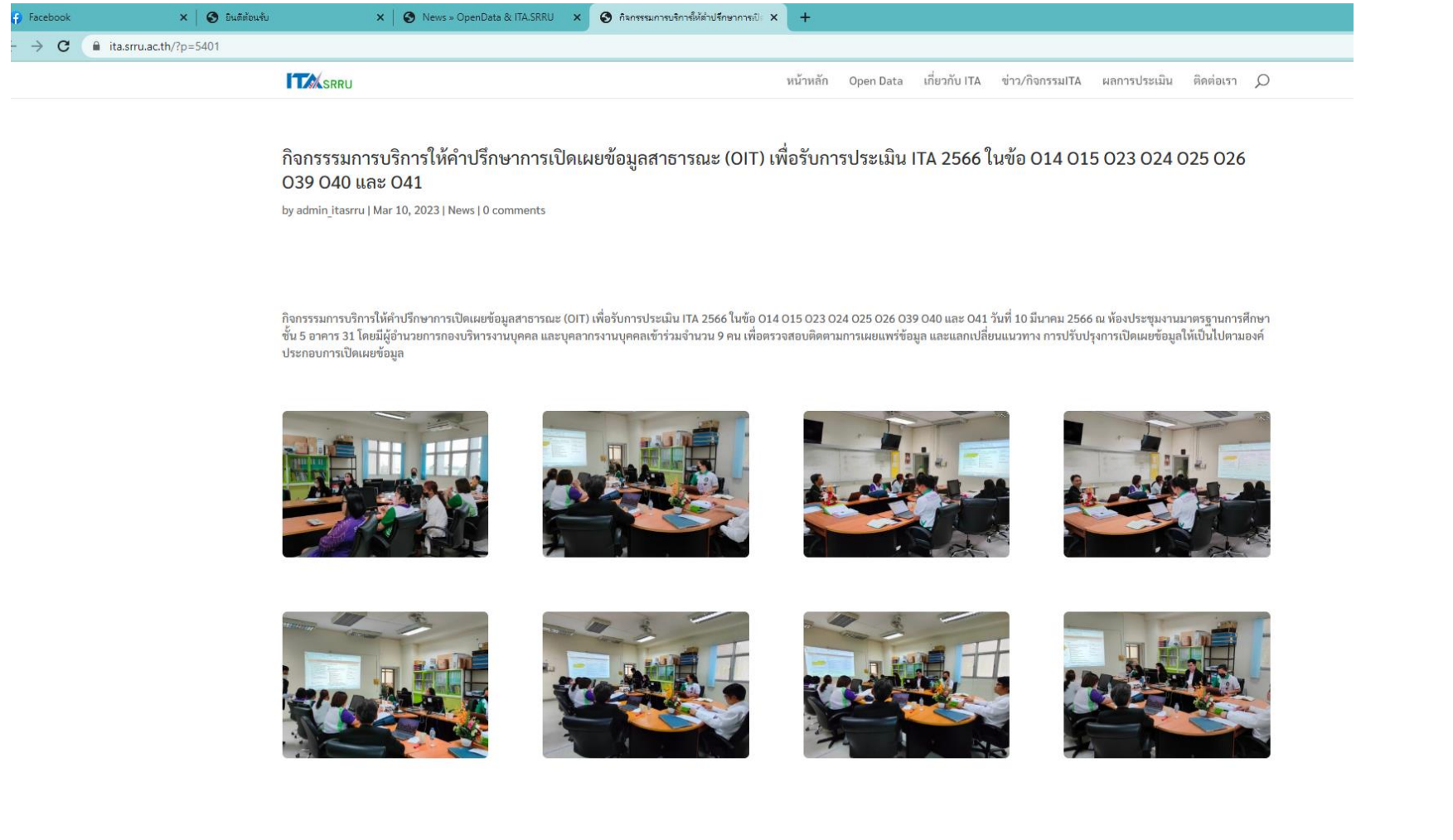


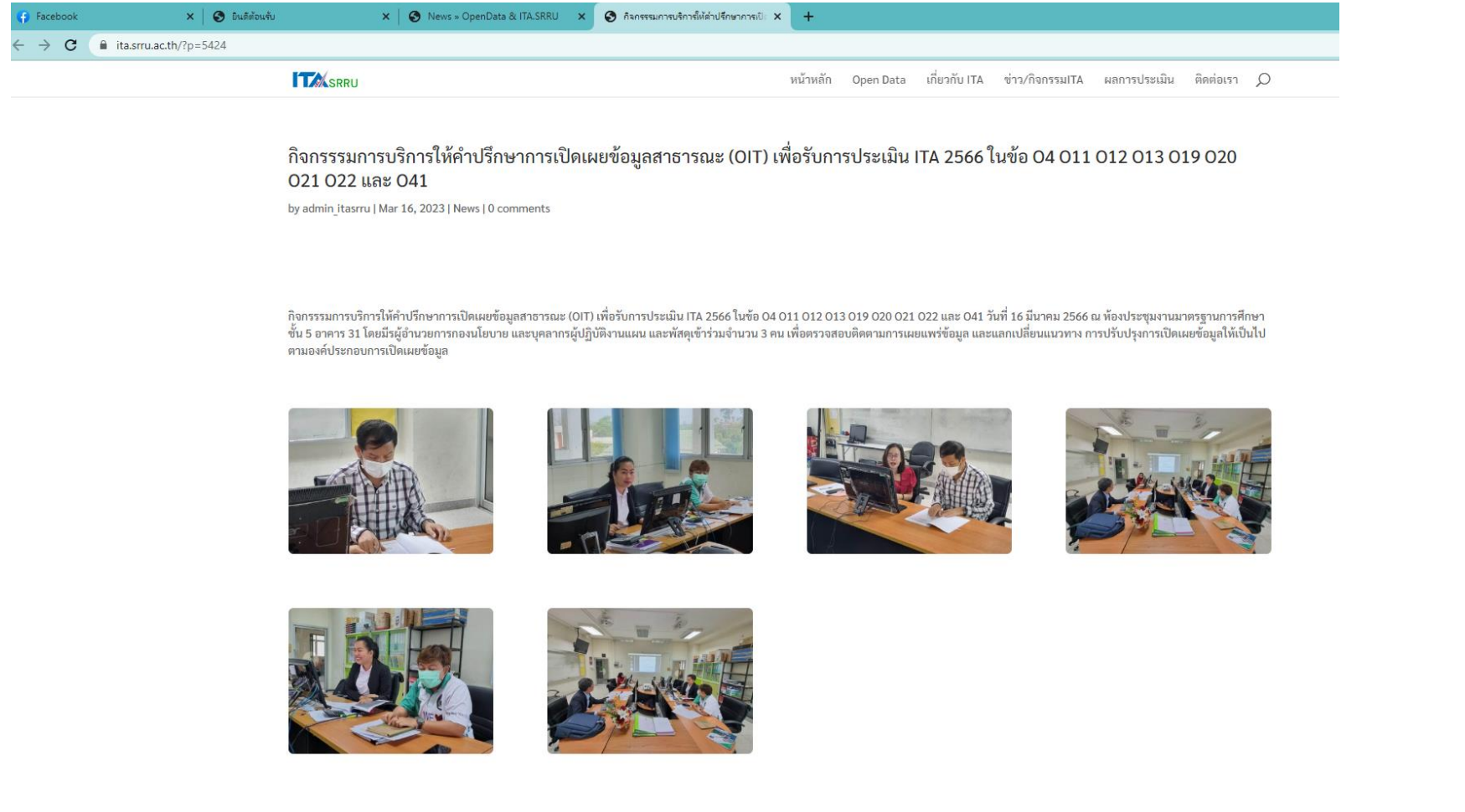
โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
10 โครงการกำกับติดตาม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จำนวนการประชุมของคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนฯ	12 ครั้ง	1) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 7 ครั้ง 2) ให้คำปรึกษา จำนวน 6 ครั้ง	5,000
	ระบบการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน ITA ที่ถูกพัฒนาขึ้น	1 ระบบ	1 ระบบ	
<p>คำอธิบาย :</p> <p>มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการกำกับติดตาม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และผ่านกิจกรรมคลินิกให้คำปรึกษา การดำเนินงานแต่ละตัวชี้วัด</p> <p>จำนวนการประชุมของคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนฯ</p> <p>๑) โครงการแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมฉัตรชัย ชั้น ๒ อาคาร ๓๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์</p> <p>๒) การคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพุธ ที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องคชาธาร ชั้น ๒ อาคาร ๓๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์</p> <p>๓) การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมช้างแดง ชั้น ๒ อาคารครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์</p> <p>๔) การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพุธ ที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องคชาธาร ชั้น ๒ อาคาร ๓๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์</p> <p>๕) การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคชาธาร ชั้น ๒ อาคาร ๓๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์</p>				


โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>๖) การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่๓/๒๕๖๖ วันที่๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ชั้น ๑ อาคาร ๓๘</p> <p>๗) การประชุมรายงานความคืบหน้าการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ณ วันที่๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖) วันพุธที่๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมฉัตรทันต์ชั้น๒ อาคาร ๓๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์</p>				
<p>คลินิก ให้คำปรึกษา</p>				
<p>1) การบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูล O23 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารงานบุคคล วันที่ 18 มกราคม 2566 (ติดตามภาพกิจกรรมได้ที่ URL: https://ita.srru.ac.th/?p=5244)</p>				
 <p>ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่1/66</p> <p>by admin_itsrru Jan 18, 2023 News 0 comments</p> <p>เมื่อวันพุธ ที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2566 เวลา 10.30 น. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ พร้อมด้วย คณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยสุรินทร์</p> <p>ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1/2566 โดยได้ประกาศเจตนารมณ์ ค่านิยมขงไม่รับของขวัญ (No gift Policy) เป็นแนวทางให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัยยึดถือและปฏิบัติแล้ว พร้อมทั้งชี้แจงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานความมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>ซึ่งในการประชุมครั้งนี้ ที่ได้พิจารณามลารติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบการติดตามเดือน ธันวาคม 2565 และทำข้อให้ได้รับผลชอบเร่งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัด OIT ในลำดับต่อไป</p>				

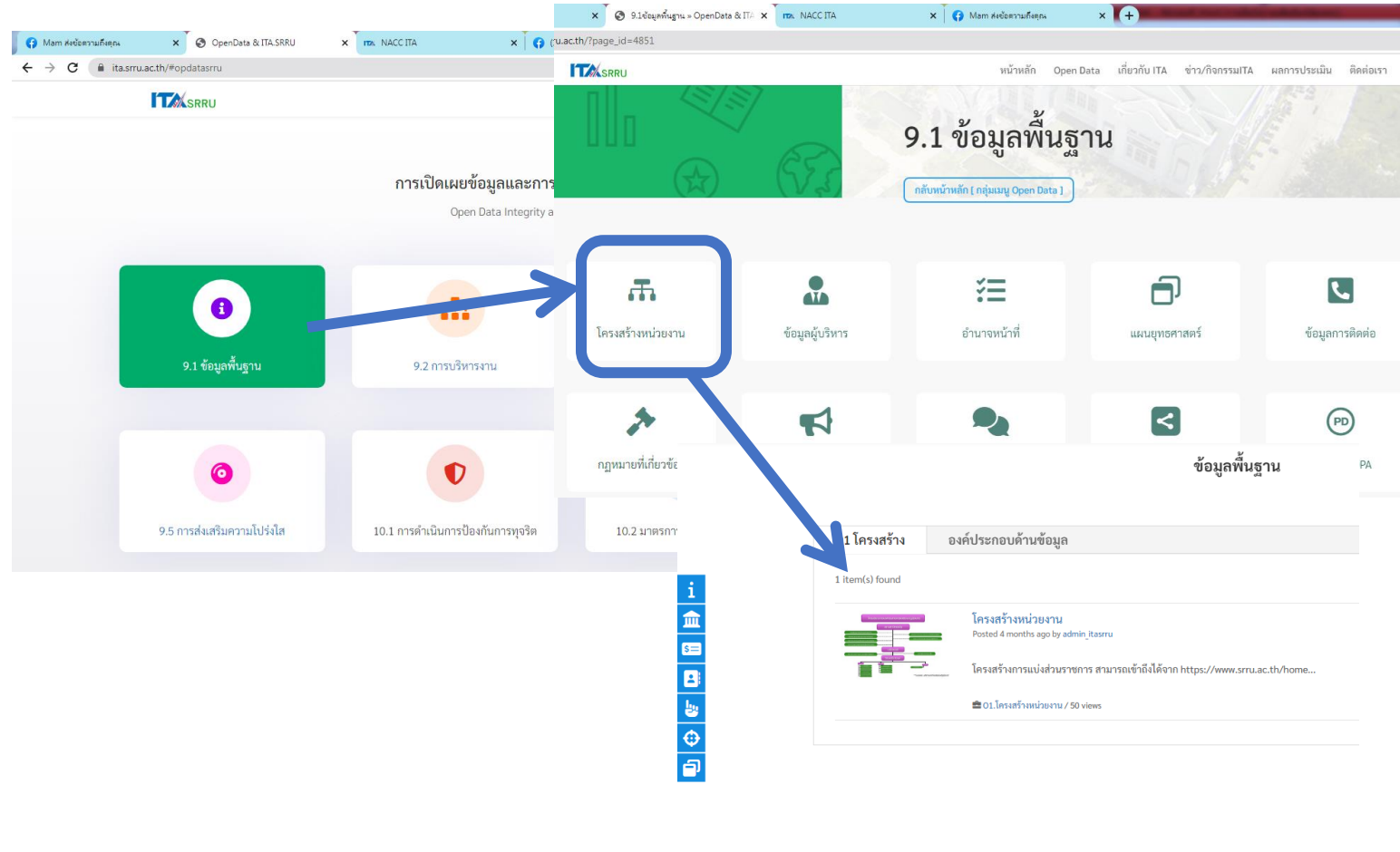
โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>2) กิจกรรมให้คำแนะนำการเปิดเผยข้อมูล O23นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 https://ita.srru.ac.th/?p=5279</p>				
 <p>The screenshot shows a news article on the ITA SRRU website. The article title is "กิจกรรมให้คำแนะนำการเปิดเผยข้อมูล O23นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล" (Activity for giving advice on disclosing O23 personnel management policy information). The article is dated Feb 6, 2023, and has 0 comments. The content includes six photographs showing a meeting or training session. Below the photos, there is a paragraph of text describing the activity: "งานITA จัดกิจกรรม Coaching & Mentoring ประชุมให้คำแนะนำการเปิดเผยข้อมูล O23 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยรองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา ผศ.อภิชากร ดวงแขเพ็ญศิริกุล เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้และให้ความเข้าใจกับบุคลากร กองบริหารงานบุคคล ม.ราชภัฏสุรินทร์ ณ ห้องประชุม อาคาร31 ชั้น5 งานมาตรฐานการศึกษา". Below this text is another paragraph: "คลินิกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์". At the bottom of the article content, there is a blue button that says "ติดต่อขอรับคำปรึกษาด้านITA Click Here". On the right side of the page, there is a search bar and a list of documents: "ระบบเชื่อมโยงข้อมูลสาธารณะ", "9.1ข้อมูลพื้นฐาน", "9.2การบริหารงาน", "9.3การจัดซื้อจัดจ้าง", "9.4การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล", "9.5การส่งเสริมความโปร่งใส", "10.1การป้องกันการทุจริต", "10.2มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส". Below the list, there are links for "DocITA", "DocITA2563", "DocITA2564", "Manuals", "News", "สถิติ", and "เอกสารดาวน์โหลด".</p>				

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>3) การบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับการประเมิน ITA 2566 ในข้อ 01 02 03 05 06 07 08 09 และ 028 งาน ประชาสัมพันธ์/สำนักวิทยบริการวันที่ 8 มีนาคม 2566 (ติดตามภาพกิจกรรมได้ที่ URL: https://ita.srru.ac.th/?p=5372)</p>  <p>เมื่อวันที่ 8 มี.ค.2566 ที่ผ่านมา(ช่วงบ่าย) งานITA ได้จัดกิจกรรมการบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับการประเมิน ITA 2566 ในข้อ 01 02 03 05 06 07 08 09 และ 028 ณ ห้องประชุม เอราวัณ อาคาร 31 โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมจำนวน 10 คน เพื่อตรวจสอบติดตามการเผยแพร่ข้อมูล และแลกเปลี่ยนแนวทาง การปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามองค์ประกอบการเปิดเผยข้อมูล</p> 				

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>4) การบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับการประเมิน ITA 2566 ในข้อ O14 O15 O23 O24 O25 O26 O39 O40 และ O41 กองบริหารงานบุคคล วันที่ 10 มีนาคม 2566 (ติดตามภาพกิจกรรมได้ที่ URL: https://ita.srru.ac.th/?p=5401)</p>				
				

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>5) การบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับการประเมิน ITA 2566 ในข้อ O4 O11 O12 O13 O19 O20 O21 O22 กองนโยบายและแผน/งานพัสดุ วันที่ 16 มีนาคม 2566 (ติดตามภาพกิจกรรมได้ที่ URL: https://ita.srru.ac.th/?p=5424)</p>				
 <p>กิจกรรมการบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับการประเมิน ITA 2566 ในข้อ O4 O11 O12 O13 O19 O20 O21 O22 และ O41</p> <p>by admin_itasrru Mar 16, 2023 News 0 comments</p> <p>กิจกรรมการบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับการประเมิน ITA 2566 ในข้อ O4 O11 O12 O13 O19 O20 O21 O22 และ O41 วันที่ 16 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมงานมาตรฐานการศึกษา ชั้น 5 อาคาร 31 โดยมีผู้อำนวยการกองนโยบาย และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานแผน และพัสดุเข้าร่วมจำนวน 3 คน เพื่อตรวจสอบติดตามการเผยแพร่ข้อมูล และแลกเปลี่ยนแนวทาง การปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามองค์ประกอบการเปิดเผยข้อมูล</p>				

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p>6) การบริการให้คำปรึกษาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับการประเมิน ITA 2566 ในข้อ O30 รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ วันที่17 มีนาคม 2566 (ติดตามภาพกิจกรรมได้ที่ URL: https://ita.srru.ac.th/?p=5438)</p>				
				

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
<p style="text-align: center;">ระบบการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน ITA ที่ถูกพัฒนาขึ้น https://ita.srru.ac.th/#opdatasrru</p> 				

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน

1. ความมุ่งมั่นของผู้บริหาร ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
2. การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลสนับสนุนการสื่อสารให้ความรู้ให้คำปรึกษา และจัดเก็บข้อมูล
3. ระบบการให้คำปรึกษา แก่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงาน

ปัญหา/อุปสรรคต่อการดำเนินงานและแนวทางแก้ไข

ปัญหา/อุปสรรคต่อการดำเนินงาน

1. ผู้รับผิดชอบในระดับหน่วยงานยังไม่รับรู้เกณฑ์ใหม่ เช่น การสร้างวัฒนธรรม No Gift การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม
2. กิจกรรมบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลา และมีงบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอเนื่องจากการจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้จัดสรรไปก่อนที่จะมีความชัดเจนของเกณฑ์การประเมิน
3. บุคลากรในหน่วยงาน ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ยังขาดการศึกษาเกี่ยวกับกฎ ระเบียบฯ ที่ภาครัฐได้กำหนดให้ปฏิบัติและได้นำมากำหนดเป็นเกณฑ์ ITA อย่างเข้าใจจึงทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงาน จัดเก็บข้อมูลที่มีองค์ประกอบและเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์/ตามแผนฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

1. เร่งดำเนินการสร้างการรับรู้และสร้างความร่วมมือในระดับหน่วยงาน และบุคลากรทุกระดับ เพื่อขับเคลื่อนระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในภาพรวม ร่วมกัน
2. ผู้รับหน้าที่กำกับเปิดเผยข้อมูลควรสร้างระบบการกำกับติดตาม การดำเนินงานและการให้ความรู้แก่หน่วยงานและบุคลากรผู้ทำหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลให้สามารถดำเนินงานได้ตามหลักเกณฑ์/ตามแผนฯ
3. ทบทวนอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย สนับสนุนการนำโครงสร้างการทำงานแบบเมทริกซ์ข้ามสายงานมาใช้ด้วยการบูรณาการคนในหน่วยงานต่างๆ มาทำงานบางอย่างร่วมกัน ในลักษณะของคณะทำงาน เพื่อใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ที่ ๐๘๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์
ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐
โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดสำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ให้ดำเนินการโดยใช้หลักการประเมิน เครื่องมือการประเมิน เกณฑ์การประเมินและระเบียบวิธีการประเมิน
ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือ
การประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงาน
ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐถูกกำหนดเป็นหนึ่งในตัวชี้วัด
ของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน
การทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐ
ทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการดำเนินงาน

- | | | |
|------|--|------------------|
| ๑.๑ | อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ | รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์แผนฯ | กรรมการ |
| ๑.๔ | รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์การพัฒนาคูรุฯ | กรรมการ |
| ๑.๕ | รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์การยกระดับคุณภาพการศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๖ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๑.๗ | รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น | กรรมการ |
| ๑.๘ | รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีและการสื่อสารองค์กร | กรรมการ |
| ๑.๙ | ผู้ช่วยอธิการบดีด้านนิติการ | กรรมการ |
| ๑.๑๐ | ผู้ช่วยอธิการบดีด้านศิลปะและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๑.๑๑ | ผู้ช่วยอธิการบดีด้านจัดหารายได้และสิทธิประโยชน์ | กรรมการ |

/๑๒. นายพิทักษ์...

๑.๑๒ นายพิทักษ์ แสนกล้า

กรรมการและเลขานุการ

๑.๑๓ หัวหน้างานมาตรฐานการศึกษา

ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำแผนยกระดับผลการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและออกแบบกระบวนการดำเนินงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๓. กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔. ดำเนินงานอื่น ๆ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพตามตัวชี้วัดการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. ผู้รับผิดชอบดูแลระบบ ITAS

๒.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชากร ดวงแชนท์ศิริกุล

ผู้บริหารระดับสถาบัน

๒.๒ นายธนภัทร พิศเพ็ง

ผู้ดูแลระบบ

หน้าที่

๑. ลงทะเบียนเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระบบ ITAS

๒. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน

๓. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๔. รายงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๕. ตรวจสอบ ยืนยันการรายงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๖. ติดต่อประสานงานสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในระบบ ITAS

๓. คณะกรรมการยกระดับการรับรู้ข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT

๓.๑ รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา

ประธานกรรมการ

๓.๒ รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีและการสื่อสารองค์กร

รองประธานกรรมการ

๓.๓ คณบดีคณะครุศาสตร์

กรรมการ

๓.๔ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กรรมการ

๓.๕ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กรรมการ

๓.๖ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

กรรมการ

๓.๗ คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กรรมการ

๓.๘ คณบดีคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

กรรมการ

๓.๙ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการ

/๔. รายงาน...

๓.๑๐ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๓.๑๑ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๓.๑๒ นายพิทักษ์ แสนกล้า	กรรมการและเลขานุการ
๓.๑๓ บุคลากรงานมาตรฐานการศึกษา	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

- ศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- จัดทำข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายใน และจัดส่งผู้ดูแลระบบตามระยะเวลาที่กำหนด
- วางแผน ออกแบบกิจกรรม โครงการ แนวปฏิบัติ เพื่อยกระดับการรับรู้และสะท้อนความคิดเห็นของบุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในต่อการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของมหาวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- รายงานผลการดำเนินงานด้านการยกระดับการรับรู้ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IITต่อคณะกรรมการดำเนินงาน ประสาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT เข้าประเมินแบบวัด IIT ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔. คณะกรรมการยกระดับการรับรู้ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

๔.๑ รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	ประธานกรรมการ
๔.๒ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์การยกระดับคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๔.๓ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	กรรมการ
๔.๔ คณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๔.๕ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๔.๖ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๔.๗ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๔.๘ คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
๔.๙ คณบดีคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	กรรมการ
๔.๑๐ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๔.๑๑ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๔.๑๒ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
๔.๑๓ ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	กรรมการ
๔.๑๔ นายพิทักษ์ แสนกล้า	กรรมการและเลขานุการ
๔.๑๕ บุคลากรงานมาตรฐานการศึกษา	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

- ศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- จัดทำข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และจัดส่งผู้ดูแลระบบตามตามระยะเวลาที่กำหนด

/๓.วางแผน ออกแบบ...

๓. วางแผน ออกแบบกิจกรรม โครงการ แนวปฏิบัติ เพื่อยกระดับการรับรู้และสะท้อนความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงานงานของมหาวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. รายงานผลการดำเนินงานด้านการยกระดับการรับรู้ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ต่อคณะกรรมการดำเนินงาน ประสาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT เข้าประเมินแบบวัด EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด

๕. คณะกรรมการผู้กำกับและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ข้อมูล	คณะกรรมการ
0๑ โครงสร้าง	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรสิริ ผู้รับผิดชอบ : งานประชาสัมพันธ์
0๒ ข้อมูลผู้บริหาร	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรสิริ ผู้รับผิดชอบ : งานประชาสัมพันธ์
0๓ อำนาจหน้าที่	ผู้กำกับ : ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวานิชย์ ผู้รับผิดชอบ : งานนิติการ
0๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน
0๕ ข้อมูลการติดต่อ	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรสิริ ผู้รับผิดชอบ : งานประชาสัมพันธ์
0๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ผู้กำกับ : ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวานิชย์ ผู้รับผิดชอบ : ๑. งานนิติการ ๒. งานประชาสัมพันธ์
0๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรสิริ ผู้รับผิดชอบ : งานประชาสัมพันธ์
0๘ Q&A	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรสิริ ผู้รับผิดชอบ : งานประชาสัมพันธ์
0๙ Social Network	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรสิริ ผู้รับผิดชอบ : งานประชาสัมพันธ์
0๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรสิริ ผู้รับผิดชอบ : ๑. สำนักวิทยบริการฯ ๒. งานประชาสัมพันธ์
0๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน
0๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน
0๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน

/ 0๑๔ คู่มือหรือ...

ข้อมูล	คณะกรรมการ
0๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว ผู้รับผิดชอบ : ๑. กองบริหารงานบุคคล ๒. หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน
0๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว ผู้รับผิดชอบ : ๑. กองบริหารงานบุคคล ๒. หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน
0๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.กชนิภา อุดมทวี ผู้รับผิดชอบ : ๑. สถาบันวิจัยและพัฒนา ๒. หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน
0๑๗ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.กชนิภา อุดมทวี ผู้รับผิดชอบ : ๑. สถาบันวิจัยและพัฒนา ๒. หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน
0๑๘ E-Service	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อำนาจ วัฒนกรศิริ ผู้รับผิดชอบ : ๑. สำนักวิทยบริการฯ ๒. หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน
0๑๙ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน
0๒๐ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน
0๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน
0๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.อภิชาติ แสงอัมพร ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน
0๒๓ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล
0๒๔ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล
0๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล
0๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล
0๒๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ	ผู้กำกับ : ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวัฒน์ชัย

/ 0๒๗ แนวปฏิบัติ...

ข้อมูล	คณะกรรมการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้รับผิดชอบ : งานนิติการ
0๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้กำกับ : ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวัฒน์ชัย ผู้รับผิดชอบ : ๑. งานนิติการ ๒. งานประชาสัมพันธ์ ๓. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
0๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้กำกับ : ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวัฒน์ชัย ผู้รับผิดชอบ : งานนิติการ
0๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ผู้กำกับ : ผศ.พรรณราย คำโสภา ผู้รับผิดชอบ : ๑. สำนักงานอธิการบดี ๒. หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน
0๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้รับผิดชอบ : ๑. ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวัฒน์ชัย ๒. งานนิติการ
0๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้รับผิดชอบ : ๑. ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวัฒน์ชัย ๒. งานนิติการ
0๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้รับผิดชอบ : ๑. ผศ.ภาคภูมิ ไตรศิริวัฒน์ชัย ๒. งานนิติการ
0๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	ผู้กำกับ : ผศ.อภิชากร ดวงแชนท์ฤทธิกุล ผู้รับผิดชอบ : งานตรวจสอบภายใน
0๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้กำกับ : ผศ.อภิชากร ดวงแชนท์ฤทธิกุล ผู้รับผิดชอบ : งานตรวจสอบภายใน
0๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ผู้กำกับ : ผศ.อภิชากร ดวงแชนท์ฤทธิกุล ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานอธิการบดี
0๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ผู้กำกับ : ผศ.อภิชากร ดวงแชนท์ฤทธิกุล ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานอธิการบดี
0๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ผู้กำกับ : ผศ.อภิชากร ดวงแชนท์ฤทธิกุล ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานอธิการบดี
0๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล
0๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว

/0๔๐ การขับเคลื่อน...

ข้อมูล	คณะกรรมการ
๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล
๐๔๑ การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ผู้กำกับ : ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล
๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้กำกับ : ผศ.อภิชากร ดวงแขเพ็ญศิริกุล ผู้รับผิดชอบ : งานมาตรฐานการศึกษา
๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้กำกับ : ผศ.อภิชากร ดวงแขเพ็ญศิริกุล ผู้รับผิดชอบ : งานมาตรฐานการศึกษา

หน้าที่

๑. ศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. วางแผน ออกแบบกิจกรรม โครงการ รวบรวม จัดทำ สิ่งคราะห์ข้อมูล ตามตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามองค์ประกอบด้านข้อมูลตามตัวชี้วัดที่กำหนด และนำเข้าสู่ข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัยโดยต้องรักษาและคงสภาพข้อมูลให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา

๓. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่กำกับและรับผิดชอบต่อคณะกรรมการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนด

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉลอง สุขทอง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์