



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยใช้เป็น แนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของแต่ละส่วนราชการ นำไปสู่การสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ เป็นการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความ ความตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนสนับสนุนส่วน ราชการของมหาวิทยาลัยให้มีเอกภาพ มีความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม อย่างเป็นธรรม

๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด งบประมาณ	๒
กลุ่มเป้าหมาย	๒
ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑๙
ผลที่ได้รับ	๒๑
ปัญหาและอุปสรรค	๒๑
ข้อเสนอแนะ	๒๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการประชุมคณะรัฐมนตรี วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ยกเว้น ๖ หน่วยงานในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยเน้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการดำเนินงานที่สำคัญในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทุกหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์เป็นสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดสุรินทร์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์คือ “มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์จะเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ ๑ ใน ๕ ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีหลักธรรมาภิบาล และผลงานเป็นที่ยอมรับ ยกย่องระดับการพัฒนาของท้องถิ่นสู่สากล” ซึ่งการบริหารราชการที่ผ่านมาของ มหาวิทยาลัยเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ทว่าในมุมมองตรงกันข้ามกลับมีสภาพปัญหาที่ปรากฏตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ ที่เป็นการทำลายภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่ามีแต่ข่าวการทุจริตคอร์ปชั่น และมีความขัดแย้งกันอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ดังนั้นมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จึงต้องเร่งสร้างความเชื่อมั่น ให้กับองค์กรทั้งภายในและภายนอก โดยเฉพาะชุมชน ประชาชน ผู้ใช้บริการที่เข้ามามีส่วนร่วมเป็นผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เพื่อการก้าวสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ได้มาตรฐาน และเป็นสถาบันชั้นนำ ของภูมิภาคต่อไปอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อการสร้างสังคม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต และส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้อง ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ข้อที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยมหาวิทยาลัยดำเนินการแปลงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มาสู่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อบรรลุสู่การเป็นสถาบันชั้นนำที่มีการ บริหารตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ อย่างไรก็ตามพบว่าระบบและกลไก ในการ ดำเนินงานยังไม่ชัดเจน และบุคลากรในบางหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของ ITA เพียง เล็กน้อยรวม ทั้งระยะเวลาในการดำเนินงานและการส่งรายงานหลักฐานเชิงประจักษ์กระชั้นชิด ส่งผลให้การ ดำเนินงานไม่ครอบคลุมทุกหัวข้อตามหลักฐานเชิงประจักษ์ และไม่บรรลุตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้ หน้า ๒ จาก ๑๔ งานมาตรฐานการศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน แนวทางการแก้ไขปัญหา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ได้ทบทวนและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อนำมาปรับปรุงและวางแผนดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ผลคะแนนรวมอยู่ในระดับสูงมาก (ร้อยละ ๘๕.๐๐ ขึ้นไป) ดังนี้ ๑. พัฒนาระบบและกลไก ระดับนโยบายในการดำเนินงาน รวมทั้งกำหนดหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ ดำเนินงานตามหลักฐานเชิงประจักษ์ และมีการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ๒. ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน โดยการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตามและให้คำปรึกษาในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. สนับสนุนงบประมาณเพื่อการดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๒. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่ โดยมี ขอบในการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ปฏิบัติราชการโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติ มิชอบในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด เป้าหมาย :

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับสูงมาก ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

ตัวชี้วัด :

เชิงปริมาณ

จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในโครงการร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

เชิงคุณภาพ

ข้อมูลที่เผยแพร่มีความครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน เชิงเวลา ดำเนินกิจกรรม ทันเวลาและดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณ :

เป็นการบูรณาการทรัพยากรที่มีอยู่ระหว่างหน่วยงาน จึงไม่ใช้งบประมาณ

กลุ่มเป้าหมาย :

ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และทั้งผู้รับบริการภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
ระยะเวลาในการดำเนินงาน : ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละส่วนราชการ นำไปสู่การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ เป็นการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นที่ไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตลอดจนสนับสนุนส่วนราชการของมหาวิทยาลัยให้มีเอกภาพ มีความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคมอย่างเป็นธรรม ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ เพื่อต้านทุจริตโดยการใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ผ่านทางเว็บไซต์สื่ออื่นๆ	๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ เพื่อต้านทุจริต	๑ ระบบ	-	๑ ต.ค.๖๔ – ๓๐ ก.ย.๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำช่องทางการเผยแพร่ข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ https://sru.ac.th/news มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่างๆ ที่ส่วนงาน/หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกจัดขึ้น เช่น ๑. การจัดทำแผนยกระดับผลการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ https://ita.sru.ac.th/?p=3950 ๒. การการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ณ ห้อง
		๒. จำนวนครั้งที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔ ครั้ง	-	๒๔ พ.ย.๖๔ ๙ ธ.ค. ๖๔	

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
					๒๔ ม.ค.๖๕	ประชุมชี้แจงใหญ่ ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์ https://www.srru.ac.th/news/๑๐๒๘
					๒ ก.พ. ๖๕	๓. การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต https://ita.srru.ac.th/?p=3957
					๑๔ ก.พ.๖๕	๔. การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และทบทวน นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) https://ita.srru.ac.th/?p=3963
						๕. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและ ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ https://ita.srru.ac.th/?p=3974

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
					๓๐ มิ.ย. ๖๕ ๘ ก.ย. ๖๕ ๗ ธ.ค. ๖๕	๖. การประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุรินทร์ https://ita.srru.ac.th/?p=4083 ๗. การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติภายใต้ หัวข้อ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี https://ita.srru.ac.th/?p=4199 ๘. การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://ita.srru.ac.th/?p=4205
๒. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ เครือข่ายทั้งภายใน และภายนอกเพื่อ ต่อต้านการทุจริต สร้างชุมชนเฝ้า	จัดทำช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน เพื่อ ต่อต้านการทุจริต	ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน เรื่องการทุจริตใน องค์กร	ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง	-	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตในองค์กร เว็บไซต์ https://srru.ac.th/callcenter/complaint หัวข้อติดต่อสอบถาม กับแจ้งเรื่องร้องเรียน

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
					<p>๒๔ ม.ค. ๖๕</p> <p>๒ ก.พ. ๖๕</p> <p>๑๔ ก.พ. ๖๕</p>	<p>จังหวัดสุรินทร์ https://www.srru.ac.th/news/๑๐๒๘</p> <p>๓. เข้าร่วมการประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต https://ita.srru.ac.th/?p=3957</p> <p>๔. เข้าร่วมการประชุมรายงานผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และทบทวนนโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) https://ita.srru.ac.th/?p=3963</p> <p>๕. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา และยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ https://ita.srru.ac.th/?p=3974</p>

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
					๓๐ มิ.ย. ๖๕	๖. เข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุรินทร์ https://ita.srru.ac.th/?p=4083
					๘ ก.ย. ๖๕	๗. เข้าร่วมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้ หัวข้อ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี https://ita.srru.ac.th/?p=4199
					๗ ธ.ค. ๖๕	๘. เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://ita.srru.ac.th/?p=4205

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต”

เป้าหมาย ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/ แนวทางการ ดำเนินการ	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑. กำหนดให้ ผู้บริหาร ประกาศ นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) ต่อสาธารณะ	ประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ และในรูปแบบ เอกสาร	ช่องทางการ เข้าถึง ประกาศไม่ น้อยกว่า ๑ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	-	๒๙ ธ.ค.๖๔	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์โดยการมีส่วนร่วมของอธิการบดี ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ต่อ สาธารณะ ตามแนวนโยบายที่ป.ป.ท. กำหนด เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน ๑. เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย https://www.srru.ac.th/news/๔๖๐ ๒. ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัยใน รูปแบบเอกสาร
๒. สนับสนุนให้ หน่วยงาน ภายในกำหนด กลยุทธ์และ มาตรการใน การปฏิเสธการ รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ	จัดประชุมเพื่อ กำหนดกลยุทธ์ และมาตรการ เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีภายใน หน่วยงาน	๑. จำนวน กิจกรรม ปลูก จิตสำนึก สร้างทัศนคติ และค่านิยม ที่ดีฯ	๑.ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	-	๒ ก.พ. ๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ โดยการมีส่วนร่วมของอธิการบดี และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จัดประชุมเพื่อกำหนด กลยุทธ์และมาตรการเพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีภายในหน่วยงาน โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้ ๑. ร่วมประชุมเพื่อทบทวนประกาศ นโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) https://www.srru.ac.th/news/๑๐๒๘

มาตรการ/ แนวทางการ ดำเนินการ	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
หน้าที่ (No Gift Policy)					๒๘ ก.ค.๖๕	๒. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว https://www.srru.ac.th/news/1255
					๒๘ ก.ค.๖๕	๓. กำหนดมาตรการต่อต้านการให้การรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย https://www.srru.ac.th/about/policy
		๒. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานกิจกรรม	๒. ๒ ช่องทาง	-	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยปลูกจิตสำนึกสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้บุคลากรถือปฏิบัติ ผ่าน ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ผ่านเว็บไซต์ของของมหาวิทยาลัยที่เว็บไซต์ https://www.srru.ac.th/news/960 (๒) ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัยในรูปแบบเอกสาร
๓. สร้างกลไกการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตาม	ขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการตาม	๑. จำนวนหน่วยงานที่มีการรายงานผล	๑๑ หน่วยงาน	-	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย

มาตรการ/ แนวทางการ ดำเนินการ	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)	วงรอบการ รายงานจำนวน ๒ ครั้งต่อ ปีงบประมาณ	การ ดำเนินการฯ				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/ แนวทางการ ดำเนินการ	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑. วาง มาตรการหลัก ในการสกัดกั้น การทุจริตเชิง นโยบาย	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวข้องกับ นโยบายผ่านทาง เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก	จำนวนครั้ง ในการ เผยแพร่ ข้อมูล	๑ ครั้ง	-	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำนโยบาย และวางมาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย ผ่านเว็บไซต์ https://srru.ac.th/about/policy
๒. พัฒนาแนว ปฏิบัติในการ ตรวจสอบการ ทุจริตเชิง นโยบายและ นโยบายที่ ผิดพลาด	กิจกรรมการ จัดการความรู้ เพื่อพัฒนาแนว ปฏิบัติในการ ทุจริตเชิงนโยบาย และนโยบายที่ ผิดพลาด	จำนวนแนว ปฏิบัติที่ พัฒนาขึ้น	๑ แนวปฏิบัติ	-	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำนโยบาย และวางมาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย ผ่านเว็บไซต์ https://srru.ac.th/about/policy ได้แก่ ๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. มาตรการต่อต้านการให้การรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤตินิষอบ ๓. มาตรการป้องกันการขัดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการ/ แนวทางการ ดำเนินการ	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๓. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	จำนวนแนวปฏิบัติที่พัฒนาขึ้น	๑ แนวปฏิบัติ	-	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำนโยบาย และวางมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย ผ่านเว็บไซต์ https://srru.ac.th/about/policy ได้แก่ ๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. มาตรการต่อต้านการให้การรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. มาตรการป้องกันการขัดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการดำเนินงาน

มาตรการ/ แนวทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดผลสำเร็จตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
						ข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดินในครั้งนี้ https://www.srru.ac.th/news/1255
๑.๒ โครงการ พัฒนาคู่มือ หรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน ที่กำหนด	กิจกรรมการจัดการ ความรู้ เพื่อพัฒนา คู่มือ หรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานที่ กำหนด	คู่มือการ ปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ๓ เล่ม	-	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินการปฏิบัติ ราชการของบุคลากร มีการกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินโดยผู้รับการประเมินจะต้องมี การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และมาตรฐานการปฏิบัติงานของ แต่ละ หน่วยงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน ดังนี้ ๑. คณะครุศาสตร์ https://edu.srru.ac.th/?page_id=23569 ๒. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ https://human.srru.ac.th/workmanual/ ๓. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน https://acad.srru.ac.th/?page_id=5708# ๔. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ (ศูนย์ คอมพิวเตอร์) https://cc.srru.ac.th/?page_id=1620 ๕. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม https://culture.srru.ac.th/?page_id=1194 ๖. สถาบันวิจัยและพัฒนา https://research.srru.ac.th/ita/

มาตรการ/ แนวทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดผลสำเร็จตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
						๗. กองนโยบายและแผน https://plans.srru.ac.th/operation_manual/ ๘. กองบริหารงานบุคคล https://srru.ac.th/personnel/manual
๑.๓ พัฒนา ระบบ ในการ ประเมินผลการ ป้องกันการ ทุจริต	กิจกรรมการจัดการ ความรู้ เพื่อพัฒนา ระบบ การ ประเมินผลการ ป้องกันการ ทุจริต	ระบบการ ประเมินผลการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	แล้วเสร็จไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๒๕	-	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัย พัฒนาระบบ ในการประเมินผล การป้องกัน การทุจริต และจัดทำสถิติการ จัดการเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ ผ่านทาง เว็บไซต์ https://srru.ac.th/callcenter/statistics
๒. พัฒนา นวัตกรรมและ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อ ลดปัญหาการ ทุจริต	การเผยแพร่ ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้างผ่านทาง เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย	จำนวนครั้งใน การเผยแพร่ ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	ทุกโครงการ	-	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และ ประกาศต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย กำหนด มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสา ธารณชนผ่าน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยพร้อมทั้งกำหนด ความถี่ และผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อให้มีการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ https://srru.ac.th/news?news_type=๓
๓. พัฒนา รูปแบบการ สื่อสาร	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการ ป้องกันและ	จำนวนการ ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	-	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จัดให้มีช่องทาง การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการ

มาตรการ/ แนวทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดผลสำเร็จตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
สาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	ปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ (Website, Facebook, บอร์ดประชาสัมพันธ์)	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง				ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ซึ่งดำเนินการโดยงานประชาสัมพันธ์ โดยมีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ได้แก่ ๑) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ๒) Facebook ๓) กล้องรับฟังความคิดเห็น
๔. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้บริหาร	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	-	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดผลสำเร็จตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑. พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	ทบทวนหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑ หลักเกณฑ์	-	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และ ประกาศต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย เช่น ๑) ประกาศ มาตรการการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ๒) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๓) มาตรการป้องกันการรับสินบน
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	จัดระบบการรับฟังข้อร้องเรียน การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และปรับปรุงให้มีความ	จำนวนช่องทางทางการรับฟังข้อร้องเรียน	๓ ช่องทาง		๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จัดช่องทางรับฟัง ข้อร้องเรียน ได้แก่ ๑) ติดต่อด้วยตนเองที่งานนิติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ๒) ทางไปรษณีย์ส่งถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ (งานนิติการ) เลขที่ ๑๘๖ หมู่ ๑ ตำบลนอกเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐ ๓) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ๔) ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน https://www.sru.ac.th/callcenter/complaint

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดผลสำเร็จตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
	เหมาะสม การจัดการ และแจ้งผล ข้อร้องเรียน	ร้อยละของข้อ ร้องเรียนที่แจ้ง ผลการ ดำเนินการแก่ผู้ ร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	-	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลที่ได้รับ

๑. มีระบบและกลไกในการป้องกัน และตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๒. บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. ผู้มีส่วนเสียภายนอกและภายในหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านทุจริตอย่างแท้จริง
๒. กิจกรรมบางกิจกรรมยังไม่สามารถดำเนินการได้
๓. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลยังไม่ครอบคลุม

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ควรมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินงานและการติดตามตรวจสอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งต่อไป

