



รายงานผล การขับเคลื่อนจริยธรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(รอบ 6 เดือน)

No Gift Policy
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

| | |
|--|---|
| <p>✓ Do's</p> <p>แสดงความยินดี ในโอกาสต่าง ๆ ด้วยบัตรแสดงความยินดี หรือรูปเขียนออนไลน์</p> <p>แสดงความยินดีด้วยของใช้หรือของขวัญหรือของกำนัล ได้ทุกชนิด ตามประเพณีทางวัฒนธรรม</p> | <p>✗ Don'ts</p> <p>เรียกร้องของขวัญหรือของกำนัล จากผู้รับบริการ</p> <p>ให้ของขวัญหรือของกำนัลแก่ผู้บังคับบัญชา</p> |
|--|---|

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์



จัดทำโดย กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

คำนำ

ตามที่ได้มีตราพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จึงดำเนินการขับเคลื่อนและเสริมสร้างจริยธรรมขับเคลื่อนจริยธรรมแก่บุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ผ่านกระบวนการกิจกรรมต่างๆ อาทิ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม

มหาวิทยาลัยขอขอบคุณคณะทำงานบุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยที่ได้ตระหนัก และถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

สารบัญ

หน้า

| | |
|---|----|
| คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ | ๑ |
| การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts | ๑ |
| กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม | ๑๐ |
| • กิจกรรมการสื่อสารการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม | ๑๐ |
| • กิจกรรมที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ข้อ ๓ (๑) | ๑๑ |
| • กิจกรรมที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ข้อ ๓ (๒) | ๑๕ |
| • การปลูกจิตสำนึกตามนโยบาย NO GIFT POLICY | ๑๖ |

รายงานผลการเสริมสร้างจริยธรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมขับเคลื่อนจริยธรรมของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ๐๘๙๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประกอบด้วยรองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล และหัวหน้าหน่วยงานเพื่อทำหน้าที่

○ ศึกษาแนวทางและกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประพฤติอย่างมีคุณธรรม เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องความผิดการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ

○ ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

○ เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางสื่อสารอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ

| รายการ | URL |
|--|---|
| คำสั่งแต่งตั้งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ๐๘๙๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ | https://www3.srru.ac.th/storage/uploads/2566/%E0%B8%84%E0%B8%B3%E0%B8%AA%E0%B8%B1%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%81%E0%B8%95%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B8%95%E0%B8%B1%E0%B9%89%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B8%93%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%82%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B9%80%E0%B8%84%E0%B8%A5%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%99%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1.pdf |

๒. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ได้สังเคราะห์ประมวลจริยธรรมฯ และจัดทำอินโฟกราฟิกแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ในรูปแบบที่เข้าใจได้ง่ายเพื่อสื่อสารให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยถือปฏิบัติตามแนวทางในการปฏิบัติถึงคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจถูกผิดการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

| รายการ | URL |
|--|---|
| ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | https://www.srru.ac.th/personnel/storage/upload/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9E%E0%B8%A5%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%99%E0%B9%83%E0%B8%99%E0%B8%AA%E0%B8%96%E0%B8%B2%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%AD%E0%B8%B8%E0%B8%94%E0%B8%A1%E0%B8%A8%E0%B8%B6%E0%B8%81%E0%B8%A9%E0%B8%B2.pdf |
| แนวทางในการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ (Dos & Don'ts) | https://www3.srru.ac.th/storage/uploads/2567/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1_Do_&_Don_t.pdf |

1

ขีดเส้นโน้มน้าวพื้นฐานหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

DO'S



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจ
ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ
และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง



- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ
มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



- แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติยศ และรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- สนับสนุนและมีส่วนร่วมร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่างๆ
- แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

DON'TS



- แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลง
หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ



- แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการในเชิงลบหู่
ดูแคลงหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั่วไป



- แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาทะในลักษณะ
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

2

ข้อดีสูงสุด มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

DO'S

- ✔️ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
- ✔️ รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
- ✔️ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน
- ✔️ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- ✔️ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



DON'TS

- ❌ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ❌ หากทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
- ❌ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน
- ❌ ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



3

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

DO'S

ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามท่านองคมนตรี



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ



ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ



DON'TS

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

DO'S



มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข
ของประชาชน



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

DON'TS



กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ
ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



หากทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกียจฉวย
ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ



ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ
มีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน
ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

DO'S



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล
ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ
อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน
ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์



มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี
โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม



รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง
และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน
ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

DON'TS



ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงาน
ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึง
ถึงผลสำเร็จของงาน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น
ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ
ที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ
หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม



ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ



เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย



ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

DON'TS



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง









อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง



แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

| DO'S | DON'TS |
|--|---|
|  <p>ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่</p> |  <p>ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินกว่าฐานะนุรูปแห่งตน</p> |
| <p>ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p>  |  <p>ประพฤติกหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> |
|  <p>เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม</p> | <p>ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p>  |
|  <p>ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> |  <p>แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p> |

๓. กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม

๓.๑ กิจกรรมการสื่อสารการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ชัย กากแก้ว รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ชี้แจงให้บุคลากรมหาวิทยาลัยในการประชุมสภาคณาจารย์ ข้าราชการ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำภาคศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมช้างเผือก ซึ่งประกอบด้วย ๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑๐๒ คน ๒) พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๔๑๙ คน ๓) พนักงานราชการ จำนวน ๓๗ คน และ ๔) พนักงานที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ จำนวน ๒๖๕ คน เนื้อความโดยสรุปว่า ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพล เรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ออกประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อการปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับ สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความ ดีและละเว้นความชั่ว จึงได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงาน อื่นในสถาบันอุดมศึกษา เข้าสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้นเพื่อเสริมสร้างด้านจริยธรรม ให้คณาจารย์ และบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จึงศึกษาและถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประมวล จริยธรรม โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้บนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย และเพื่อให้ง่ายต่อการทำความเข้าใจ สามารถดูข้อมูลได้จากแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

(เข้าถึงข้อมูลได้ที่ URL: <https://www.srru.ac.th/about/ethic>)



๓.๒ กิจกรรมที่ สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ข้อ ๓ (๑)

“ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ”

๑) พิธีวางพานพุ่มวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ได้จัดพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะ กล่าวน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ บริเวณชั้น ๑ อาคาร ๓๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ พิตักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข (ติดตามข้อมูลเพิ่มเติม <https://srru.ac.th/news/2054>)





๒) พิธีถวายราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร "พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย" มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ได้จัดพิธีถวายราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร "พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย" วางพานพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะ จุดธูปเทียนเครื่องทองน้อย และถวายราชสดุดี เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องบัณฑิตศรี ชั้น ๓ คณะวิทยาการจัดการ (อาคาร ๔๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข (ติดตามข้อมูลเพิ่มเติม <https://www.srru.ac.th/news/2143>)



๓) พิธีบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ มหาวิทยาลัยได้จัดพิธีบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จากทั่ว จ.สุรินทร์ เพื่อแสดงออกถึงความยึดมั่น พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ศาสนา โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๓ คน ณ ศูนย์ปฏิบัติธรรมวังกลางสุรินทร์ บ้านละเอาะ ต.เจนีง อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์ (ติดตามรายละเอียดเพิ่มเติม : <https://www.srru.ac.th/news/2225>)



๓.๓ กิจกรรมที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ข้อ ๓ (๒)

“ชื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม”

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการของบุคลากรในการทำผลงานทางวิชาการทั้งตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภทสนับสนุน ประกอบการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ดังนั้นมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์จึงจัดทำโครงการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ใหม่ เทคนิคการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ในการขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ ที่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนดได้อย่างถูกต้อง โดยจัดกิจกรรม ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น หอประชุม ๒๙๑๐๑ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ ๕๐ คน

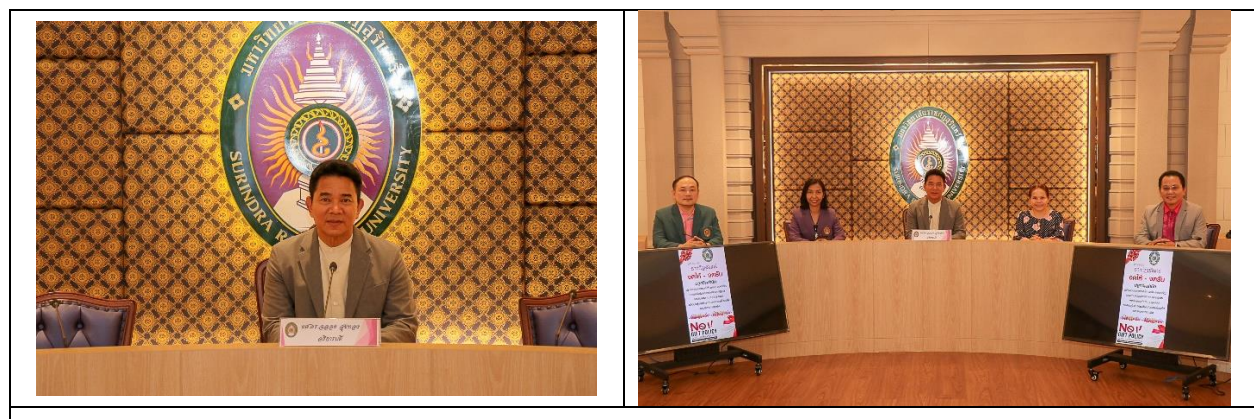


๓.๔ การปลูกจิตสำนึกตามนโยบาย No Gift Policy

๑) การประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบายการไม่รับของขวัญ ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผศ.ดร.ฉลอง สุขทอง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ระเบียบวาระที่ ๑.๓ อธิการบดีได้ถ่ายทอดนโยบายการไม่รับของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ฉบับที่ ๔๗๕/๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายงดรับ – งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ Announcement of Surindra Rajabhat University Subject : Policy of Not Giving or Accepting Presents and Gifts to Personnel (No Gift Policy) in the Budget Year ๒๐๒๔ (B.E.๒๕๖๗) ต่อรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ผู้ช่วยอธิการบดี และผู้อำนวยการกอง เพื่อสร้างวัฒนธรรม ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และสร้างทัศนคติที่ดีแก่ผู้บริหาร ในการเป็นต้นแบบการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะปฏิบัติหน้าที่ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ และให้นำไปถ่ายทอดให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดทุกคน ให้รับทราบ เข้าใจ และถือปฏิบัติเพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะปฏิบัติหน้าที่ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ รับทราบการถ่ายทอดนโยบายงดรับ – งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ Announcement of Surindra Rajabhat University Subject : Policy of Not Giving or Accepting Presents and Gifts to Personnel (No Gift Policy) in the Budget Year ๒๐๒๔ (B.E.๒๕๖๗) พร้อมทั้งจะดำเนินการถ่ายทอดต่อผู้ใต้บังคับบัญชาให้ถือปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด



๒) กิจกรรมตรวจเยี่ยมและติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy

ผศ.ดร.ฉลอง สุขทอง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ และผู้บริหารมหาวิทยาลัย ได้จัดกิจกรรมตรวจเยี่ยมและติดตามการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ประกอบด้วย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร สำนักงานอธิการบดี สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อติดตามการดำเนินงานและเน้นย้ำความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ในการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายงดรับ – งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ Announcement of Surindra Rajabhat University Subject : Policy of Not Giving or Accepting Presents and Gifts to Personnel (No Gift Policy) in the Budget Year ๒๐๒๔ (B.E.๒๕๖๗)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



คณะครุศาสตร์



คณะวิทยาการจัดการ



คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม



คณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร



สำนักงานอธิการบดี



สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ



สำนักศิลปะและวัฒนธรรม



สถาบันวิจัยและพัฒนา

