



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
ฉบับที่ ๑๗๑/๒๕๖๖
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์บรรลุเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตามภารกิจและเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมรองรับภารกิจการปฏิรูป ประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องมีการวางแผนอัตรากำลัง ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยวางแผนอัตรากำลังตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง ๔ ปี โดยใช้เครื่องมือแต่ละตัวชี้วัดต่างๆ รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิด ประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง

ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแนวทางการสรรหา คัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่มี คุณสมบัติเหมาะสมด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้บุคคลมาปฏิบัติราชการที่มี ความสามารถตรงตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยต้องการ โดยคำนึงถึงความสามารถคุณธรรมและพฤติกรรมทาง จริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรทุกประเภทตำแหน่ง และนักศึกษาเตรียมความพร้อมให้มีทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานมืออาชีพให้เป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีความรู้ เปี่ยมด้วยคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้และการปฏิบัติตนที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น และประเทศชาติต่อไป

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ประเมินผลอย่างเป็นธรรม ด้วยความเสมอภาคโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยนำระบบ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ที่สอดคล้องกับ แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนมีการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่ทันสมัย เพื่อสามารถ ตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

/๕. ด้านสวัสดิการ...

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

ยึดหลักความเสมอภาค ความเที่ยงธรรมและความโปร่งใสในด้านสวัสดิการ สวัสดิภาพ และค่าตอบแทนตามสิทธิประโยชน์ของกฎหมายที่ทุกคนพึงจะได้รับ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจและขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร

๖. ด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และบุคลากร

ส่งเสริมจริยธรรมให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจถูกผิดการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉลอง สุขทอง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์